



Építőipari aktualitások Fórumra várjuk!

Építőipari fórumra várjuk a vállalkozókat 2019. május 31-én. – Puska József, FMKIK Építőipari Tagozat, elnök.

1. oldal



Család és karrier: a szakértő tollából

A rugalmas és atipikus foglalkoztatással értékes munkaerőre lelhetünk. – Domoikos Tamás, szociológus.

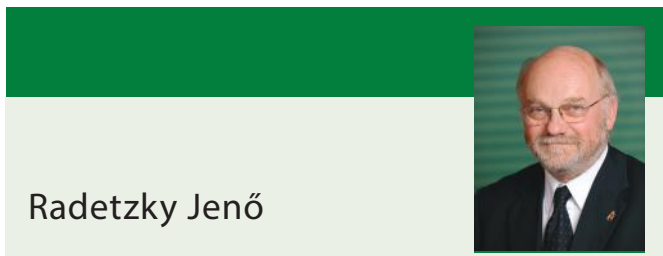
3. oldal



Uniói szolgáltatások a Gazdaság Házában

EU-s üzletfejlesztési szolgáltatások: nemzetközi kapcsolatok bővítéséhez, a közös piac lehetőségeinek kiaknázásához.

3. oldal



Radetzky Jenő

Három 15 év

1867-ben a szükség, 1949-ben a kényszer, 2004-ben az érdek vitte be Magyarországot politikailag determinált gazdasági integrációba.

A magyar-osztrák Kiegyezés – melyben szük elit (Deák, gróf Andrássy, illetve Ferenc József császár) állapodott meg – új korszakot nyitott és példát mutatott, gazdasági prioritásokat is tartalmazó megállapodáshoz. A közös pénzügy, vámpolitika, a kereskedelem és vállalkozás szabad mozgása példátlan gazdasági és technikai fejlődést és ezzel járó gazdasági fellendülést, politikai nyugalmat hozott. Már az első 15 évben! Történelmi tény, hogy az ezt követő 15 évben is töretlen volt a gazdasági prosperitás, infrastruktúra fejlődés.

A Szovjetunió által a kelet-közép európai or-

szágokra – a már működő Közös Piac ellentétéleként – kényszerített KGST első 15 éve a hiánygazdálkodás miatt még piacbővítést, a kapacitások jobb kihasználását eredményező kooperációkat, gazdasági és technikai együttműködést produkált. Ezt követően a korlátok, a klíringrubelre épített gazdasági integráció felszínre hozta a nehézségeket. A következő 15 év egyértelműen mutatta a zsákutcát.

A 2004-ben hosszú várakoztatás után egy meglévő, tartós béke biztosítására létrejött gazdasági integráció, az Európai Unió tagja lettünk. Ez a ma történelme. A 15 év értékelését nap mint nap halljuk, megéljük. Eredmények, nem várt hatások, folyamatos „újratervezés”. Mi lesz a következő 15 évben? Mire számíthatunk? Mit teszünk érte? Rajtunk is múlik!



Építőipari aktualitások – vállalkozói fórum

Az építőipari jogszabályi környezetben való működésről, a hatósági ellenőrzések tapasztalatairól, valamint az aktuális és jövőbeni épületenergetikai előírások teljesíthetőségének feltételeiről szervez fórumot a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2019. május 31-én, pénteken, 10,00 órai kezdettel a Gazdaság Házában.

A folyton módosuló rendeletek sűrűjében segít eligazodni Bartus Tamás, a Székesfehérvári Járási Hivatal osztályvezetője, majd az egyre aktuálisabb, lépcsőzetesen változó épületenergetikai előírásokra hívja fel a figyelmet Koritár Zsu-

zsanna, a Magyar Energiahatékonysági Intézet programigazgatója. A fórumon konzultációs lehetőséget biztosítunk az előadókkal. A programon bemutatkozik a 2019. évben Kiss József Építőipari Nívódíjban részesült vállalkozás is.

Az építőipari szakma képviselőit, valamint az ágazathoz szorosan kapcsolódó tevékenységet végző kis- és középvállalkozásokat, nagyvállalatokat, szakképző iskolákat, együttműködésre nyitott partnerszervezeteket, szakértőket várjuk a programra. A részvétel minden érdeklődő számára térítésmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött. Bővebb információ: www.fmkik.hu

kalauz

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2019. május 15. SZERDA – www.fmkik.hu

TAPASZTALATOK ÉS VÁRAKOZÁSOK Fejér megyei vállalkozók az Európai Unióban

Hazánk tizenöt évvel ezelőtt, 2004. május 1-jén, kilenc másik országgal együtt csatlakozott az Európai Unióhoz. A csatlakozás óta több, mint 55 milliárd eurónyi értékű beruházás valósult meg Magyarországon.

A 2004-ben csatlakozott tíz tagállam 2004 és 2020 között 365,2 milliárd euró értékben részesül az európai strukturális és beruházási alapokból, ami átlagosan a bruttó hazai termékük (GDP) 2,6 százalékát teszi ki évente.

Hazánk csatlakozása óta, az egy főre jutó GDP hét százalékponttal nőtt az uniós átlaghoz képest, az egy főre jutó GDP pedig 57 százalékkal nőtt 2003 és 2017 között.

Az Unió vállalkozáspolitikájának középpontjában a vállalkozások versenyképességének erősítése, továbbá a gazdasági növekedés előmozdítása és a munkahely-



Hazánk tizenöt évvel ezelőtt, 2004. május 1-jén, kilenc másik országgal együtt csatlakozott az Európai Unióhoz

teremtés áll, törekszik a vállalkozásbarát üzleti környezet kialakítására. Nagy hangsúlyt fordít az innovációk támogatására, mind pályázati források rendelkezésre bocsátása, mind a megfelelő innovációs ökoszisztéma kialakítása révén. Jelentős vállalkozásokat támogató szervezetek mű-

ködnék Európai Uniói támogatással, többek között a kamaránál elérhető Enterprise Europe Network.

A cégek egyaránt tapasztalhattak pozitívumokat, amiket az EU-hoz való csatlakozás jelentett számukra és szembe-sültek új kihívásokkal, amiket a szabadpiac, a verseny erősö-

dése hozott magával. Májusi lapszámunkban Fejér megyei vállalkozások vezetőit kérdeztük arról, hogy számukra mit hozott az elmúlt tizenöt év uniós tagsága, mire számítanak az elkövetkezendő években e tekintetben.

Folytatás a 2. oldalon.

Új kormányzati stratégia készül a hazai kkv-kért

Magyarország versenyképességének erősítésében kiemelt szerep jut a kis- és középvállalkozásoknak. Az új kormányzati stratégia a hazai kkv szektor helyzetbe hozásáért társadalmi egyeztetésen van, várhatóan május végéig elfogadják.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) országos konzultációsorozat indított, melynek székesfehérvári állomásaként, 2019. május 9-én, a Gazdaság Házában, huszonöt Fejér megyei vállalkozóval konzultált Szepesi Balázs, az ITM gazdaságfejlesztésért felelős helyettes államtitkára.

Fontos feladatnak tartja a kormány a magyar vállalkozók generációváltásának és a kkv-k digitalizációs előrelépésének támogatását. A készülő kkv stratégia – többek között – a vállalkozóbarát adózási és szabályozási környezet kialakítására, az innovációs és digitális képességek fejlesztésére, a finanszírozási lehető-

ségek növelésére és a családi vállalkozások generációváltásának támogatására fókuszál.

A KKV stratégia fórumon ipari termelő, szolgáltató, kereskedő és turizmus ágazatokból vettek részt vállalkozásvezetők, köztük többen generációváltó gazdálkodók, fiatal vállalkozók, ill. exportképes vállalatok.



Készülő kkv stratégia: a magyar vállalkozók generációváltását és a kkv-k digitalizációs előrelépését támogatja

EXPORT – A HAZAI VÁLLALKOZÁSOK KÜLPIACI SIKERESSÉGE

Belegrai Péter ügyvezető
MOTE Kft.



Visszatekintve az elmúlt 15 évre, cégünk számára lehetőségeket, de váratlan nehézségeket is jelentett az uniós csatlakozás. A nyitást követően lehetőségünk adódott olyan piaci szereplőkhöz eljutni, akikkel a csatlakozás előtt nem tudtunk kapcsolatot létesíteni, gondolhatunk itt exportra és importra egyaránt. Ezek közül több céggel is sikerült – a sikeres kapcsolatfelvételt követően – együttműködést létrehozni. A megnövekedett rendelésállomány teljesítéséhez szükségessé vált a kapacitásbővítés, melyhez találtunk különböző forrásokat is, de nehézséget okozott a legtöbb magyar KKV-re jellemző tőkehiány. Mindezekkel együtt kirajzolódott egy pozitív jövőkép, egy fejlődési irány.

A lehetőségek mellett azonban nem csak az uniós területén, de a belföldi piacon is egyre több uniós, nálunk tőkeerősebb versenytárs jelent meg, ezzel komoly versenyhelyzetet teremtve az általunk már jól ismert, hazai területen is. Ezek a cégek többnyire a hazánkba települő multinacionális cégek kapcsolataiként jelentek meg, mellyel egyidőben világossá vált számunkra, hogy a korábbi várokozásainkkal ellentétben nem lesz egyszerű utat találni beszállítóként a nagynevű vállalatokhoz. A magyar vállalkozások előnyére válna az integráció folytatása és erősítése gazdasági szempontból.

A versenyhelyzetet fokozva napjaink komoly kihívásai közé tartozik a munkaerőhiány és a kötelező béremelések okozta költségnövekedés, melyeket a legtöbb esetben nem tudunk érvényesíteni a termékeinkért kapott árakban. Fontos lenne egy kiszámítható és tervezhető gazdasági környezet. A cégek fejlődésének kulcsa lehetnek az új digitális megoldások, az innováció a cég szervezetében és technológiájában egyaránt, de a már említett tőke- és munkaerőhiány nagyban meghatározza a lehetőségeket. Sokat jelentene a hatékonyabb forrásfelhasználás, valamint a kormányzat, a multinacionális cégek és KKV-k hatékonyabb együttműködése.

Cserta János ügyvezető igazgató
Alba-Zöchling Kft.



1989-ben alapítottuk meg az Alba-Zöchling Kft-t nehéz, némileg kaotikus gazdasági körülmények között. Cégünk az évek múlásával fejlődött mind gazdasági, mind pedig infrastrukturális területen, ennek látható követ-

kezménye volt a Sóstó Ipari Park területén az elsők között megépített irodaházunk és raktáraink.

Az Európai Unióhoz 2004-ben való csatlakozásunk nem csak az államnak és az állampolgároknak hozott fejlődést. Kinyílt számunkra a Gazdasági Közösség piaca. Egyre több nyugati európai multinacionális cég épített ki gyártó bázist Magyarországon. Ezeknek a cégeknek az alkatrész beszállítását, kiszállítását, raktározását meg kellett oldaniuk, melyben partnerként aktívan részt vettünk. ISO Minőség- és környezetirányítási rendszerünk bevezetése magával hozta a partnereink bizalmát, és a megbízásai számának növekedését.

Korszerűbb eszközökhöz juthattunk hozzá és így fejleszthettük tovább a szolgáltatásainkat. Pontos és fontos információkhoz tudtunk hozzájutni az Európában zajló gazdasági folyamatokról, a szakmai ágazatunkat érintő szabályozásokról. A bankszektor bővülése is lehetőséget nyújtott cégünk folyamatos fejlődési lehetőségeire.

A csatlakozás előtti időben a szállítmányozást és fuvarozást végző cégek időben történő áruszállítása, fuvarozása nagymértékben függött az egyes államok területén működő vámhivatalok munkafolyamatainak rugalmasságától, gyorsaságától. A csatlakozás magával hozta a vámunióhoz való csatlakozást is, ez a tény nagymértékben felgyorsította az áruk leszállításának, fuvarozásának tranzitidejét. Ezáltal több megbízást tudtunk fogadni partnereinktől, és ezeket a megbízásokat rövidebb idő alatt tudtuk teljesíteni, ez a tény nagymértékben hozzájárult cégünk gazdasági fejlődéséhez.

Mit várunk az elkövetkező 15 évben? Az Unió további bővülését; hatékony eredményes működést és megelőzést a gazdasági recesszió területén.

Gruning László ügyvezető
Motor Mechanic Kft.



Sajnos a koromnál fogva hajlamos vagyok a nosztalgizásra. A vállalkozói korszakomat 1984-ben, 35 éve kezdtem. Voltak elképzeléseim és elvárásaim magammal, de az akkori gazdasági környezettel szemben is. Maradjunk annyiban, hogy érdekes világ volt. Jött az újabb korszak, a rendszerváltás. Újabb elvárások. Privatizáció, munkanélküliség, sok értelmetlen kényszervállalkozás. 2004 újabb korszak, beléptünk az Európai Unióba. Megcsillant a fény az alagút végén. Sokan, jó magam is elérkezettnek láttuk az időt a cégünk fejlesztésére. Mire mindent kigondoltam, százszor átszámoltam, jött 2008, egy korszak vége egy újabb kezdete. Közben eltelt 24 év és 54 éves lettem. 2010-ben jött el az idő, most, vagy soha, utoljára megpróbálom a céget fejleszteni. Uniós támogatásból és jó sok forintalapú hitelből belevágtam. Újabb uniós támogatás eszközfejlesztésre, újabb a tanuló képzésre és nem utolsósorban munkahelyek támogatására. Mindig csak olyan vállalatokat tettem, amihez a szükséges önrésszel rendelkeztem és biztos voltam, hogy teljesíteni tudom. Újra láttam a fényt az alagút végén. A mai napon azt mondhatom, hogy az uniós támogatásoknak köszönhetően gazdaságilag megerősödve jöttem ki a történetből, utólag már tudom, jól döntöttem.

65 éves koromban, másfél évvel a nyugdíjazásom után már nem gondolkodom elkövetkező 15 évben. Elégedett lennék, ha mindig a holnap nap lenne jó (de az sokáig). Anyagiilag már nem szeretnék az unióra támaszkodni. Jöjjenek a fiatalok. A gondokat már nem a pénz, a tőke, hanem a szakemberek és a tanulók hiánya jelenti. Mint minden területen, a szolgáltatóiparban is fontos a kiszámítható, egyre erősödő gazdaság, a versenysemlegesítés és nem utolsósorban a fizetőképes kereslet. Amennyiben ez megvalósul, akkor a cégem is talpon marad és biztos megélhetést nyújt munkatársaimnak és a családomnak.

Jüllich Ádám elnök
Jüllich Glas Holding Zrt.



Az uniós csatlakozással nagymértékben leegyszerűsödött az import /export ügyintézés, és könnyebben elérhetővé váltak a nyugati célpiacon, valamint potenciális beszállítók is nagyobb érdeklődést mutattak magyar üzleti kapcsolatok kiépítésére.

Cégünk már a 90-es évek elejétől az egyik meghatározó üveg- és segédanyag importőr volt, ez a folyamat a csatlakozással tovább erősödött. Kivitelünk is emelkedett Ausztria, Németország, Szlovénia és Szlovákia irányába, harmonizált szabványoknak és minőségi rendszereknek köszönhetően új üzletágak felé is tudtunk nyitni, példaként említve a műszaki és autóiipari üvegfeldolgozást.

A logisztikában is érezhető fejlődés indult, mivel a határok átlépése gyorsabb lett, így a rendelt áru leszállítása is pontosabb, kiszámíthatóbb, mint a csatlakozás előtt volt.

A következő évtized talán legnagyobb kihívása a megfelelő munkaerő megtalálása és megtartása. Ezért minden cégnek szüksége lesz hatékonyság növelő intézkedésekre, a digitális megoldások, az automatizált gyártás fogja az elkövetkező éveket meghatározni. Hazánknak növelni kell a versenyképességét a globalizáló piacon és ehhez szükség van beruházásokra, innovatív fejlesztésekre. Bízunk benne,

hogy a gazdasági, politikai környezet további lehetőségeket biztosít a kis- és középvállalatok fejlődéséhez. Családi vállalkozásként fontos számunkra, hogy stabil hátteret, jövőképet biztosítsunk az itt dolgozó generációknak.

Minárovits János ügyvezető
Albacomp RI Kft.



Mindenképpen hozott változást az elmúlt 15 év. Érezhető volt ez a pályázati pénzek megjelenését követően, mivel Magyarországon ez ilyen mértékben nem volt, ez sokat segített a cégnek. Másrészt a schengeni csatlakozással a határok átjárhatósága is támogatta a vállalkozások érvényesülését.

Remélem, hogy továbbra is az Unió tagjai maradunk, és az ezzel járó lehetőségek, K+F+I források továbbra is rendelkezésre fognak állni, még ha nem is olyan mértékben, mint az előző időszakban. Cégünk totális paradigma-váltáson – teljes tevékenység- és termékcsalád váltáson – megy át, ami az elkövetkező 5-10 évben meghatározza működésünket. Úgy érzem, hogy jó döntéseket sikerült hoznunk és jó piaci szegmenseket céloztunk meg.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

<http://www.fmkik.hu>

**A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA LAPJA**

Kamarai küldöttgyűlés

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2019. május 23-án, csütörtökön 10,00 órai kezdettel tartja küldöttgyűlését a Gazdaság Házában.

A program első részében kerül sor a kamara által alapított díjak adományozására. Az ünnepélyes részt követően a kamara küldöttei megtárgyalják az FMKIK 2018. évi szakmai üzleti terv és költségvetés teljesítéséről szóló beszámolót, az FMKIK 2018. évi mérlegbeszámolóját és eredmény kimutatását, valamint a 2019. évi szakmai és költségvetési üzleti tervét.



Hálózattal az Európai Unióba

Az Enterprise Europe Network hálózat kis- és középvállalkozások számára üzleti partnerkereső adatbázisokat, a világ több, mint 60 országából üzleti, technológiai és K+F profilokat és innovációs tanácsadást is biztosít.

FMKIK Európai Uniósi üzletfejlesztési szolgáltatást működtet a Gazdaság Házában, mely a hazai kis- és középvállalkozások nemzetközi kapcsolatainak bővítését, valamint a közös piac kínálta lehetőségek megismertetését segíti.

Az Enterprise Europe Network az Európai Unió egyetlen és egyben a világ legnagyobb üzletfejlesztési hálózata, mely az Európai Bizottság intézményeként valamennyi tagországban magas színvonalú szolgáltatást kínál a helyi kis- és középvállalkozások (kkv-k) növekedéséhez. Egyedülálló földrajzi lefe-

dettséggel és tevékenységi körrel közel 600 európai üzletfejlesztéssel foglalkozó szervezetet fog össze, több mint 60 országban.

Az Enterprise Europe Network hálózat az olyan európai kkv-kat szólítja meg, amelyek új lehetőségek kiaknázására törekcsenek az unióban, valamint harmadik országokban.

A hálózat szolgáltatásai között IMP3rove és az Innovation Health Check Tool szoftverrel végzett innovációs tanácsadást is kínál a régió vállalkozásainak, a Horizon 2020 pályázat keretében.

A hálózat partnerkereső adatbázisában a világ több, mint 60 országából található üzleti, technológiai és K+F profilokat. A szűrők segítségével könnyedén megtalálhatja jövőbeni partnerét.

Bővebb információ: www.fmkik.hu, enterpriseenurope.hu, 22-510-310, een@fmkik.hu.



Az Enterprise Europe Network a világ legnagyobb üzletfejlesztési hálózata

A család és karrier lehetősége

Sok évezreden keresztül a nyilvános terek világa, mindenekelőtt a közélet és a munka a férfiaké volt, míg a nők élete inkább csak a belső terekben zajlott. Ez a nézet számos zárt társadalomban a mai napig fennmaradt és a munkába állás során is érvényesült – a témában Domokos Tamás szociológus nyilatkozott.

Az ókorban a női munka nem volt érték, de a középkorban is lenézett volt, bár ennek ellenére sokat és sokfélélt dolgozhattak, sőt még céhekbe is tömörülhettek a nők. Később a középkori egyetemeken már női hallgatók is lehettek.

A reneszánsz korszakban azonban a női munkavállalás újra korlátok közé szorult, ennek oka, hogy megváltozott a munkáról való vélekedés. Mivel a protestáns etika a legértékesebbnek a munkát tartotta, így az érdeke-sebb, technikailag fejlettebb munkafajtákból rendre kiszorították a nőket és visszakényszerítették őket a mezőgazdasági munkákhoz és a háztartási rutinfeladatokhoz.

A 19. században a sokszoros túlkínálat a munkaerőpiacon szembeállította a férfiakat és a nőket jelentős egyenlőtlenségeket generálva.

Nem véletlen indultak el a feminista mozgalmak, melyek ugyan eredményt értek el, de az 1929-es gazdasági világválság visszaforgatott minden addigi vívmányt: az általános munkanélküliségben újra megtagadták a nőktől a munkát. A II. világháborúban azonban a front-ra vonult férfiak helyett szinte minden területen a nőknek kellett munkába állni, a háború után pedig az európai társadalmakban alapvetően megváltozott a nők helyzete, kimagasló számban válhattak munkavállalókká.

Ezzel párhuzamosan azonban megjelent a mai napig tartó dilemma: a nő maradjon otthon és legyen gondoskodó asszony és feleség, vagy lépjen be a munkaerőpiacra, térjen vissza munkahelyére?

Közismert, hogy Fejér megye gazdasága jelentős munkaerőhiánnyal küzd, annak ellenére, hogy az aktív korosztályok 70 százaléka dolgozik. Hol lehet még munkaerő tartalék? Közélebb van, mint gondolnánk! A rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével, a család és karrier lehetőségének megteremtésével a felelős foglalkoztatók további értékes munkaerőre lelhetnek a nők körében.



Valódi emberek ajánlásával

Mindannyian a siker emberei: az Enterprise Europe Network követői. Vállalkozók, cégvezetők és menedzserek. A hálózat segítségével jutottak külföldre, presztízsük és nevük már az országhatáron túl is ismerős.

Belegrai Péter, FMKIK elnökségi tag, a MOTE Kft. ügyvezetője tölti be az Enterprise Europe Network Közép-Dunántúli régiójának követi pozícióját, a kezdetektől, immár hat éve.

Az Enterprise Europe Network 2013-ban vezette be a követi programot, melynek keretein belül egy-egy helyi vállalkozó jó példáján keresztül ismerheti meg a regionális vállalkozói kör, a hálózat nyújtotta szolgáltatásokat. A követek maguk is vállalkozók, akik saját szervezetükön kívül az EEN-t is népszerűsítik.

Belegrai Péter megfontoltan építette fel alumíniumipari vállalkozását, a családi cégből Fejér megye egyik meghatározó gyártója lett. Kereste a lehetőségeket, nemzetközi inspirációk hatására döntött úgy, hogy a cég fő irányvonala az alumínium bútortermék lesz.

„Péter mindenkit biztat, hogy ha van egy jó ötlete és elég kitartása, akkor vágjon bele. „Ha mi nem csináljuk meg, majd más megcsinálja helyettünk.”

(Forrás: Példakép magazin)



Belegrai Péter, a MOTE Kft. ügyvezetője

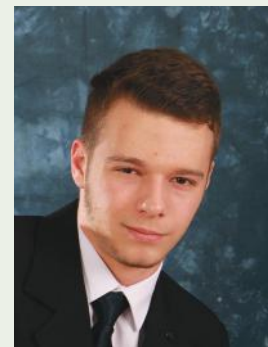
A 7-es asztal

A fiatal vállalkozók „törzsasztalának” rovatában jelentkeznek:

Kristóf Péter

Ügyvezető

Galaktika Kft.



Családi vállalkozásunkat édesapám, Kristóf Lajos alapította a 90-es évek elején, mely a kezdetek óta finommechanikai-és kisméretű alkatrészek, szerszámok, valamint készülékek gyártásával foglalkozik. Egy kis bérelt műhelyben, egy régi marógéppel és két köszőrűvel készültek az első megrendelt termékek. Édesapám a kezdetek óta követte filozófiáját, miszerint nem szeretett volna nagyvállalat lenni, azonban olyan minőséget akart kínálni, ahol a hozzáadott érték minden téren jelen van. Ezt a filozófiát szem előtt tartva, az idő múlásával, egyre több felkeresés érkezett és egyben új iparágakba való bekapcsolódást is jelentett, ahol már a sorozat termékek gyártása is helyet kapott, lehetőséget adva a géppark további fejlesztésére és bővítésére.

A mai napig ezen az úton haladunk, tovább folytatjuk a fejlesztéseket és továbbra is az édesapám által megfogalmazott vízióra építkezünk. A lehetőséget a folyamatos fejlődéshez viszont nemcsak a technológiai és kapacitásbővítő beruházások tették lehetővé, hanem azon folyamatosan bővülő, magasan szakképzett és munkájukban elkötelezett munkatársak együttműködése, akik mindennapi motivációval állnak a kihívások és feladatok elé. Jelenlegi gyártócsarnokunkban 14 fővel dolgozunk együtt, ahol az innováció nemcsak a technika fejlesztésében kap szerepet, hanem az oktatásban is.

2011-óta öt nagyobb fejlesztési ciklust valósítottunk meg, melyekben az első négy a kapacitásbővítést és meglévő technológiáink fejlesztését célozták meg. Ennek keretében új, többtengelyes CNC esztergagépek, megmunkálóközpontok, szerszámbe-mérők kerültek beszerzésre. Legutóbbi nagyobb fejlesztésünk egy komplex

informatikai fejlesztés, ahol átfogóbb vállalatirányítási rendszert vezettünk be. Ennek során figyelembe vettük azokat a tényezőket is, melyekkel gyártási folyamatunkat „papírmentesíthetjük” és digitalizálhatjuk, valamint az elektronikus kommunikáció adta lehetőséget is kihasználhatjuk, a folyamatokat optimalizáljuk. Célunk a jövőben is az, hogy a fenntartható fejlődést megvalósítsuk és bővítsük, valamint tovább szilárdítsuk piaci pozícióinkat az alkatrészyártás területén.

Véleményem szerint, napjaink egyik legnagyobb kihívást jelentő feladata, a munkaerőhiány leküzdése, a piac folyamatosan növekvő igényeivel szemben, mely jelentős terhet nyom a piac számos szereplőire. Viszont ilyenkor kerül előtérbe az automatizálás adta lehetőségek kiaknázása, ahol nem feltétlen az élőmunka kiváltásával orvosolható a probléma, hanem azzal is, hogy a gépek miként tudják egyszerűbbé és hatékonyabbá tenni az élőmunka során megjelenő feladatokat. Cégünkönél jelenleg is és az elkövetkezendő pár évben is, az említett “ember-gép” együttműködést kívánjuk közös nevezőre hozni, a vállalatunk alapköveiben megirt emberi és hozzáadott értékek megtartásával.

Az innovációs fórum számomra egy hatalmas elméleti és gyakorlati tudással, és egyben segítőkészséggel rendelkező, összetartó csapatot jelent, ahol generációkon átívelő életpasz-talatokat tudunk megosztani egymással. Még hozzá mindezt egy olyan közegben, ahol kötetlenül – akár úgy is fogalmazhatunk –, baráti közegben lehet beszélgetni, tanácsot kérni, javasolni, annak érdekében, hogy a közösség erejével valósítsuk meg és formáljuk a jövő innovációit.

Szolgáltatás

Nyilvántartásba vétel, regisztráció

Információ:
06 (22) 510-310,
ugyfelszolgalat@fmkik.hu
e-mail és www.fmkik.hu
honlap.

Iparjogvédelmi tanácsadás

Bejelentkezés alapján személyes tanácsadás hétfőnként 8-16 óráig.
Információ:
Buda Csilla:
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu.

Képzési tanácsadás

Tanulószerződések gondozása, gyakorlati képzőhelyek minősítése, szintvizsgák, Szakma Kiváló Tanulója verseny, pályorientáció, vizsgadelegálás, MFKB működtetése, felnőttképzési tanácsadás, Info: 06 (22) 510-310, szakkepzes@fmkik.hu.

Jogi tanácsadás tagjainknak

Bejelentkezés alapján, személyes tanácsadás tagjainknak minden kedden 13 és 16 óra között:
dr. Lévai Nóra.

Széchenyi-kártya 2, mikrohitel

Bejelentkezés alapján 8.30-12 és 13-15.30-ig.
Információ, időpontegyeztetés: 06 (22) 510-310, eva.papszt@fmkik.hu

Külkereskedelmi okmányhitelesítés

Várjuk ügyfeleinket az okmányok hitelesítésére.
Infó: Buda Csilla,
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu
és Erdősné Sz. Zsuzsa
06 (22) 510-314,
zsuzsa.erdos@fmkik.hu.

Békeltető testület

A békeltető testület ügyfélfogadási rendje: minden hétfőn, kedden és szerdán 13-15 óra között. Információ:
dr. Jakab Mariann
06 (22) 510-323,
bekeltetes@fmkik.hu.

Építőipari tanácsadás

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv. Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés
Információ: Bata Balázs
06 (22) 510-337,
balazs.bata@fmkik.hu;
www.tszsz.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Válassz szakmát a virtuális térből!



A Szakmavilág kamion Fejér megyébe is ellátogat, három helyszínen várja a diákokat

Elindult turnéjára a Szakmavilág roadshow kamion, 52 helyszínen, Fejér megyében május 28-án Bicskén, május 29-én Mórton és május 30-án Sárbogárdon várja a pályaválasztás előtt álló diákokat.

A Szakmavilág kamion – megfelelően a modern kor kihívásainak – virtuális szemüvegen keresztül mutatja be az építőipari, az autóipari, a vendéglátóipari és a kreatív szakmákat. A tanulók a program keretében a környék gazdálkodóival és a gyakorlati képzőhelyek oktató-

ival is megismerkedhetnek, tájékoztatást kaphatnak a gazdálkodók profiljához tartozó szakmákról, munkafolyamatokról, megismerhetik az ösztöndíj program lehetőségeit, és iránymutatást kaphatnak a szakmai gyakorlat teljesítéséről.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve – szervezi a roadshow-t, melynek célja segíteni a pályaválasztás előtt álló fiatalokat abban, hogy a lehető legjobb döntést hozzák meg továbbtanulással kapcsolatban.

Kamaránk elkötelezett a kétkézi szakmák népszerűsítésében, pályorientációs tevékenységével, 2014-ben elnyerte a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara Szakképzési Díját.

A programra várjuk a pályaválasztás előtt álló diákcsoportokat, osztályok jelentkezését! A látogatás előzetes regisztrációhoz kötött. További információ: Torzsa Erika, palyaorientacio@fmkik.hu, 22/510-320.

A program az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósul meg.

Tanulók oktatása: szeptembertől szigorodik

2019. szeptember 1-jétől a kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek fontos szerepet töltenek be a gyakorlatorientált szakképzésben.

FMKIK a tanúsítvány megszerzésére tréningeket szervez. A képzési idő összesen 50 óra, amely két szakaszból – 25 óra elmélet és 25 óra (3 napos) tréning – áll. Az elméleti oktatás pedagógiai, szociálpszichológiai, kommunikációs és a gyakorlati képzéssel

kapcsolatos dokumentációs ismeretekre, míg a tréning a saját és mások érzelmeinek megértéséhez, kezeléséhez, valamint befolyásolásához szükséges készségek elsajátítására terjed ki.

A visszajelzések alapján a résztvevők olyan szakmai ismeretanyagot gazdagodtak, mely egyrészt a tanulók oktatása során felmerülő nevelési, kommunikációs helyzetekben jelent segítséget, másrészt a gyakorlati képzés jogszabályi hátterének megismerését, a

képzéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatok precíz ellátását könnyíti meg.

A kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsga részben támogatott, a jelentkezőnek 20 százalékos önrészt (21.000 Ft + Áfa) kell befizetnie a képzést szervező területi kamaránál. További információ: Jáger Zsófia gyakorlati oktatói referens, (22) 510-341; szakoktatokepzes@fmkik.hu

A program az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósul meg.



2019. szeptember 1-jétől szigorodik a tanulók oktatásának lehetősége

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS: folyamatosan teljesíthető

A vállalkozóknak, gazdálkodó szervezeteknek az 5.000,- Ft összegű közfeladat ellátására szolgáló kamarai hozzájárulást évente kell befizetniük. A határidő március 31-én lejárt, de a befizetés folyamatosan teljesíthető. Számlaszám: FMKIK 10918001-00000008-21120105.

A Fejér megyei székhellyel rendelkező cégjegyzésre kötelezett vállalkozásoknak és egyéni vállalkozóknak regisztrálniuk kell a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara nyilvántartásba. Főbb kivételek: a dunaújvárosi székhellyel rendelkezők, valamint az agrárkamara-hoz tartozó vállalkozók.

A regisztrált gazdálkodó a kamarai közfeladatok ellátására kötelesek minden év március 31-ig 5000 Ft kamarai hozzájárulás megfizetésére. Jogszabályi alap: 1999. évi CXXI. törvény a gazdasági kamarákról.

További információ: ügyfelszolgalat@fmkik.hu, www.fmkik.hu, 22/510-310.

PROGRAMAJÁNLÓ

Újra elérhető az innovációs pályázatok! – Gyakorlati innovációs képzés, 2019. május 17., péntek, 10,00 óra, Gazdaság Háza

Közbeszerzésről közérthetően - 2 napos képzés – 2019. május 28-29., kedd-szerda, Gazdaság Háza
Az elektronikus közbeszerzés alapjai, gyakorlati tapasztalatok, hasznos ismeretek.

Építőipari fórum és panelbeszélgetés, 2019. május 31., péntek, 10,00 óra, Gazdaság Háza
Jogszabályi környezet, hatósági ellenőrzések tapasztalatai, épületenergetikai előírások.

GDPR – 2019. június 6. és június 13.

A mikro- és kis vállalkozások számára egyszerűsített témakörökkel, a már tapasztaltabb nagyvállaltoknak tanúsítványt adó képzést szervezünk.

Széchenyi Kártya, csoportos tanácsadás – 2019. június 6. és 20., csütörtök, 14,00 óra, Gazdaság Háza

TechWeek – 2019. június 17-21. Malajzia

Malajzia kivételes startup-barát hely, tehetséges fiatalok, fejlett innováció, kiváló piaci összeköttetések.

Környezetvédelmi termékdíj asszisztens képzés – június 25-26

A képzésen részletesen bemutatásra kerül a termékdíjköteles termékek meghatározásához szükséges áruosztályozási szabályok, valamint a termékdíj-kötelezettséggel kapcsolatos teendők és az adózási feladatok elvégzéséhez szükséges jogszabályi előírások. A képzés vizsgával zárul.

Bővebb információ, további programok: www.fmkik.hu.

A tudás felmérése

7 szakképző iskola bevonásával, 26 szakképesítésben 417 tanuló részvételével sikeresen lezajlott az FMKIK által szervezett szintvizsgák.

A legtöbben eladó és szakács szakmában tettek szintvizsgát, legjobb eredménnyel pedig a számítógép-szerelő, karbantartó tanulók és az eladók szerepeltek.

Minden szakközépiskolai és szakiskolai tanulónak az első évfolyamon kötelező szint-

vizsgát tennie, melynek célja, felmérni, hogy a tanulók elsajátították-e a szükséges ismereteket. A sikeres vizsgát követően a tanulók a gyakorlatukat, a szakmához kapcsolódó munkafolyamatokat már valós munkahelyi körülmények között, gyakorlati képzőhelyeknél kezdenek meg, minőségi szaktudásra tehetnek szert.

A program az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósult meg.

Üzemlátogatáson a diákok

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara folytatva az előző évek pályorientációs tevékenységét, a 2018/2019-es tanévben újra megszervezte üzem-, és tanműhely látogatásait a különböző szakmákban érdekelt gazdálkodóknál és az iskolák tanműhelyeiben.

Kiemelt érdeklődés kísérte az idei évben is az üzem és tanműhely látogatásokat. A

programokon közel 300 diák vett részt, 16 időpontban, 10 helyszínen, 9 iskola közreműködésével, asztalosipar, gépjárműjavítás, elektronika, egészségügy, környezetvédelem, vízgazdálkodás, élelmiszeripar, vendéglátás, építőipar, fémipar, műanyagipar és kereskedelem szakmákban.

A program az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósult meg.

GAZDASÁGI
kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
– Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.
Telefon: + 36 22 510-310

Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu
Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és
Belegrai Péter, Dávid Lajos, Nagy István, Puska József,
Sipos Éva, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft.
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1
ISSN 2560-242X