

Buday Attila, főosztályvezető

Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály

**Munkáltatóknak nyújtható támogatások a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében
Kedvező feltételeket kínál a Kormány által a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében
meghirdetett két támogatási konstrukció.**

A Gazdaságvédelmi Akcióterv egy átfogó kormányzati intézkedés, amelynek célja a munkahelyek megőrzése, új munkahelyek teremtése és az eddig elért kedvező gazdasági eredmények visszaesésének lehető legalacsonyabb mértékű minimalizálása.

Valamennyi kormányhivatal, így a **Fejér Megyei Kormányhivatal** által is **kezelt** programok a koronavírus által nehéz helyzetbe került munkáltatókat segíti a foglalkoztatott munkavállalói munkahelyeinek megőrzésében.

Bizonyos, hogy nagyon sok munkáltató tájékozódott már ezeknek az intézkedéseknek a részleteiről, de most annak okán is kifejezetten lényeges ezekről a támogatásokról tájékoztatást nyújtani, mert a *kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet, valamint a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet módosításáról szóló 141/2020 (IV. 21.) Korm. rendelet (továbbiakban 141/2020 (IV. 21.) Korm. rendelet)* értelmében az egyes támogatások nyújthatósági feltételeiben kedvező irányú módosítások történtek.

Ezekből változásokból a legfőbb momentumokat érdemes kiemelni.

A Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében meghirdetett egyik program a veszélyhelyzet idején **csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak** a támogatása.

Ez a támogatás alapvetően azt célozza, hogy a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő 1 hónapon belül kérelmezett támogatással a munkavállaló átmeneti gazdasági nehézség miatt veszélyeztetett munkahelye megőrzése valósulhasson meg- a munkaideje csökkentésével létrejövő, de anyagilag részben kompenzált- rövidített munkaidős foglalkoztatással. Ennek megvalósulásában egyaránt közreműködik mind az állam, mind a munkaadó és mind a munkavállaló.

A fentebb hivatkozott kormányrendelet kedvezően módosította a **csökkentett munkaidő** fogalmát is, mert szélesebb százalékos spektrumban terjesztette ki az e fogalom alá tartozó részmunkaidőt. A módosítással a veszélyhelyzet kihirdetését követően módosításra kerülő munkaszerződés szerint háromhavi átlagban legalább a módosítás előtti munkaszerződés szerinti 25%-át elérő, de a 85%-át meg nem haladó részmunkaidő is lehetséges, az ugyanezen feltétel alapján eddigi 50%-át elérő, de legfeljebb 70%-ot meg nem haladó részmunkaidő helyett.

A támogatás céljából kitűnik, hogy csak olyan esetben alkalmazható segítő eszköz, amelynél a munkaadó az átmeneti gazdasági nehézség időszakát rövidített munkaidős foglalkoztatással kívánja áthidalni, és a munkavállaló munkaideje jól meghatározható.

Sok munkáltató érdeklődött azzal kapcsolatban is, hogy a csökkentett munkaidős foglalkoztatás alatt lehet-e érteni a **távmunkát és az otthoni munkavégzést is**. A módosított kormányrendelet ezt is **deklarált és belefoglalta a kormányrendelet** egyik passzusába.

A munkáltatók számára ugyancsak jelentős érdemi változást tartalmaz a jogszabály arra vonatkozóan, hogy **a támogatás mértékének alapjául az alaphér szolgál**, annak figyelembevételével, hogy a támogatás mértéke az alaphér általános szabályok szerint megállapított személyi jövedelemadó-előleggel, járulékokkal csökkentett összegének a kieső munkaidőre járó arányos részének 70%-a.

A rendelet hatályba lépésétől - amely a kihirdetését (IV. 21.) követő 8. nap - kezdődően változik a munkáltató létszámmegtartási kötelezettsége is úgy, hogy **csak a kérelmezett munkavállaló tekintetében kell létszámfenntartást vállalnia** és nem a kérelem benyújtásának napján meglévő statisztikai állományi létszám fenntartására.

Bizonyos, hogy több pozitívumot is ki lehetett volna emelni, de a csökkentett munkaidős támogatással összességében elmondható és érzékelhető, hogy azáltal, hogy az állam a munkavállalónak a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból nyújtott támogatással részben kompenzálja a munkavállaló csökkentett munkaidő miatt kieső keresetét, az állam mérsékelheti a foglalkoztatás visszaesését, ezáltal hosszabb távon megőrizheti a versenyképességét is.

A Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében nyújtott másik támogatás a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatására irányul.

A támogatás célja a magasan képzett, KFI szektorban, KFI munkakörben dolgozó munkavállalók munkahelyének védelme, a támogatással a szektorban és munkakörben dolgozók munkabérének fenntartása, a KFI szektor dolgozóinak tartós foglalkoztatása a munkaerőpiacon.

Lényeges megvilágítani, hogy e szektorból is kik azok, akik igényelhetnek támogatást. **A támogatás a nem költségvetési szerv munkáltatókra terjed ki**, akik pl. kutatást vagy kísérleti fejlesztést végeznek. A kutatóintézetek, amennyiben költségvetési forrásból finanszírozódnak nem képezhetik a támogatás célcsoportját.

Kedvező változás valósul meg a 141/2020 (IV. 21.) Korm. rendelet hatálybalépésével abban a tekintetben, hogy a munkáltató nem kötelezett a kérelem benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszám megtartására, tekintettel, hogy ez a jogszabály hatálybalépésével kikerül a módosított rendelet szerint, ugyanakkor a támogatott munkavállalót legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig tovább kell foglalkoztatni a munkáltatónak.

Ennek a támogatásnak a keretében a munkaadó részére a Korm. rendeletben meghatározott, a KFI szektorban KFI munkakörben dolgozó személy foglalkoztatásához a KFI szektorban foglalkoztatott átlagos bruttó munkabér (ebben a szektorban **ez** 670.000 Ft/hó/fő) szuperbruttó összegének 40 %-os mértékéig nyújtható támogatás, vagyis legfeljebb 318.920 Ft/hó/fő összegű támogatás nyújtható 3 hónapos időtartamra.

Arra mindenképpen fel kell, hogy hívjam a figyelmet, hogy a kérelmek benyújtási helye eltér a két támogatás vonatkozásában.

Míg *a kutató-fejlesztő tevékenységet végző munkavállalók veszélyhelyzet idején megvalósuló foglalkoztatásának a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 103/2020 (IV. 10.) Korm. rendeletben érintett munkáltatók a támogatás iránti kérelmet a **munkáltató a székhelye vagy telephelye szerint illetékes kormányhivatalhoz** kell, hogy benyújtsa a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő egy hónapon belül, addig a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatásnak a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében történő támogatásáról szóló 105/2020 (IV. 10.) Korm. rendeletben érintett foglalkoztatók a támogatás iránti kérelmet a **munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál** kell előterjeszteni. Ha a munkavállaló foglalkoztatására több foglalkoztatási helyen kerül sor, a támogatás iránti kérelmet a munkaadó választása szerinti telephelynek megfelelő illetékes kormányhivatalnál kell benyújtania.*

A támogatás iránti kérelmeket a munkáltató Céglapjáról kell beküldeni az e-ügyintézés szabályai szerint.

Részletes felvilágosítást a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály kollégái nyújtanak az alábbi elérhetőségek valamelyikén (22/505-225/175, 22/505-225/172; 22/505-225/184) vagy kérdéseiket intézhetik az alábbi e-mail címre is: foglalkoztatas@fejer.gov.hu.