

SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló (a továbbiakban: Tanuló) között (Duális Képzőhely és Tanuló a továbbiakban együtt: Felek) a(z) 4 0723 16 03..... azonosító számú divatszabó.....szakma szakirányú oktatása céljából az alábbi feltételek szerint. A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely **nyilvántartásba vételi ügyszáma:** NYV/2024/07/49/3

1. Duális Képzőhely és Tanuló személy adatai

Duális Képzőhely	Tanuló
Adószám: <u>87654321-2-07</u>	Oktatási azonosító: <u>7 2 6 2 5 2 4 2 3</u>
Név: <u>Ügyes Kezek Varróda Kft.</u>	Név: <u>Selyem Karolina</u>
Székhely: <u>Székesfehérvár</u>	Születési név: <u>Selyem Karolina</u>
Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma:	Születési hely: <u>Hantos</u>
Statisztikai számjel: <u>0709654321</u>	Születési idő: <u>2008 01 01</u>
Képviselőjének családi és utóneve: <u>Pöttös Panna</u>	Anyja születési neve: <u>Minta's Kóza</u>
A szakirányú oktatás helyszíne: név: <u>Ügyes Kezek Varróda</u>	Lakcím: <u>7000 Sárobgárd</u>
cím: <u>Székesfehérvár</u>	<u>Ceceli út 512.</u>
<u>Palotai út 362.</u>	tel.: <u>25/123-456</u> e-mail: <u>minta1@gmail.com</u>
tel.: <u>22/123 456</u> fax:	Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):
e-mail: <u>varroda@ugyeskezek.hu</u>	<input checked="" type="checkbox"/> nincs <input type="checkbox"/> van, száma:
A szakirányú oktatásért felelős személy <u>(kapcsolat- tartó)</u>	megnevezése:
neve: <u>Kochas Kata</u>	száma:
tel.: <u>22/654 321</u>	megnevezése:
e-mail: <u>kochaskata@ugyeskezek.hu</u>	Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)*1
	név: <u>Selyem Karoly</u>
	lakcím: <u>7000 Sárobgárd</u>
	<u>Ceceli út 512.</u>
	tel.: <u>30/123 4567</u>
	e-mail: <u>selyem1@gmail.com</u>

2/A.² Tanuló a jelen szerződés keretében megvalósítandó szakirányú oktatás kezdetének időpontjában a

- ☒ szakképző iskola ☐ technikum
..... évfolyamának ☒ I. ☐ II. félévében,

¹ Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező

² A 2. pont nem kívánt változata törlendő

.....³ tanéves szakképzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből ² tanév)

folytat tanulmányokat.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló tanulói jogviszonyban van:

Szakképző intézmény	
Neve:	
OM azonosítója:	
Székhelye:	
Törvényes képviselőjének neve:	
telefonszám:	e-mail:
Kapcsolattartó neve:	
telefonszám:, e-mail:@.....	

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: ³ illetve év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): 2024. 09. 01.

b) vége: 2026. 04. 30.

6. Tanuló elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján: munkavégzés különböző alapanyagokkal, mérési és szabási feladatok végzése, ellenőrzés, gépek karbantartása, alaplínák használata, ruhákon szoftverek használata, a munkaterület rendben tartása, díszítő kellek használata

11. Jelen szerződés



teljes munkaidős



részmunkaidős³

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő ³⁵ óra.

³ Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés köthető, 18 éves korig a heti munkaidő egységeken 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében. 18 éves kor felett az Mt. 92. § (4) bekezdése értelmében az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő is megállapítható

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló munkabérét havi bruttó 100.000 Ft-ban, azaz egyszáz ezer forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló Banknál vezetett,

--	--	--	--	--	--	--	--

 -

--	--	--	--	--	--	--	--

 számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót egyéb juttatásként a Tanuló által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót.

16. Tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy

- Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],
- Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett - írásban tájékoztatta

- a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- Tanuló számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
- a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételekre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló - egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő - szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. A Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben ^{KRÉTA} Tanuló szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony szünetelése alatt Tanuló munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések:

.....

.....

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és az Mt.-t kell alkalmazni.

Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképeségében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: Szebesthegyvár, 2024. 08. 16.

Duális Képzőhely
P.H.

Tanuló

Fiatal munkavállalónak
minősülő tanuló esetén
törvényes képviselője

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)