



Fontos a dolgozóink védelme

A lázas megbetegedéssel érintettek csakis negatív PCR teszttel állhatnak újra munkába – Györi Imre, ügyvezető, Magyarmet Kft.

1. oldal



Az építőipar helyzetértékelése

Az építőipar egy öt éves beruházási ciklus leszálló ágába került – Koji László, elnök, ÉVOSZ

1. oldal



December 31-ig igényelhetők

Az új, kedvező kamatozású Széchenyi Kártya termékek év végéig vehetők igénybe. Kérje szakértőink segítségét online tanácsadáson.

3. oldal



Radetzky Jenő

Vesztegzár

Nem kell ahhoz elolvasnunk Peter May 2005-ben írott, akkor nem realiztikusnak ítélt Veszteg-zár című könyvét, hogy megérezzük a veszélyt, és felelős magatartással megelőzzük a tényleges vesztegzárakat.

Mondhatnánk, „nincs új a nap alatt”. A karantén fogalma (40 nap elszigeteltség a kikötőbe érkező hajókra és szállítmányaira) a 14. századból származik. Mint ahogy a globalizáció is legfeljebb szóhasználatában új, tartalmában a civilizációk fejlődésével együtt folyamatosan jelen van.

A kereskedelmi hajózás járványterjesztési hatása kényszerítően eredményezte a kikötővárosok védelmére a karantén szabályozását. Bár a veszteg-zár és karantén szinonim fogalmak, alkalmazásukban mégis van, nem csak árnyalati különbség.

Az építőipar piaci helyzetértékelése

Az építőipar egy öt éves beruházási ciklus leszálló ágába került. Az Európai Unió hét éves ciklusának pénzügyi forrásaival finanszírozott létesítményei megvalósulnak, kifutnak, a 2021-2027. időszak forrása-ira még várni kell. A hazai önkormányzati választásokat követően az önkormányzatok építési-beruházási célú megrendelése megtorpantak, amit a COVID-19 járvány következtében megváltozott pénzügyi helyzetük romlása felerősített. – mondta Koji László, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) elnöke.

A járványhelyzet az építőiparban egyre több helyen lassítja a tevékenységet, ami határidő csúszásokat eredményez. Különösen jellemző a csúszás a befejező szakaszban lévő létesítményeknél, ahol az élőmunka-igényes szakipari, szerelőipari, gépészeti feladatokat kell elvégezni.

A járványhelyzet jelenleg különösen rámutat a mikro-vállalkozások sérülékenységére. A második hullám a magánberuházók fejleszté-

A vesztegzárát már járvánnyal fertőzött területek hermetikus elkülönítésére alkalmazták, a karantént a megfigyelés és védelem eszközeinek tekintjük.

Hogy ne váljon egy-egy vállalat, vállalkozás fertőző gócponttá, és ne kelljen „veszteg-zár” alá helyezni, felelős vállalatvezetői magatartásra van szükség. Az országnak, társadalomnak, a vállalkozásnak (tulajdonosnak, alkalmazotknak) egyaránt az az érdeke, hogy a gazdaság működjön.

Bizton állíthatjuk, hogy a gazdaságot irányító vezetők és a dolgozó kollektívák megértették és hatékonyan felkészültek a kiszámíthatóan megérkezett második hullámra. Belső intézkedéseik, a termelési folyamatok kontroll alatt tartása a legjobb eszköz a veszteg-zár elkerülésére. A gazdaságnak működnie kell!

seit visszafogja, a lakossági megrendelések területén is fokozódik a kiváras.

Nem folyik elegendő műszaki előkészítés a 2021-ben megindítható állami/önkormányzati projektek esetében, ami járvány esetén is nagy volumenben végezhető lenne, így az év eleji élné-kítés is csak késedelemmel indítható.

Az építési ágazat 2020. évi termelési értéke január-szeptember hónapokban 2.938 Mrd Ft, ami 11%-kal kisebb az előző évi teljesítéstől. Különösen erős a csökkenés a mélyépítési ágazatban, az ún. egyéb létesítmények megvalósítása területén, ahol a termelési érték szeptember végén 20,6%-kal volt kisebb, rendelésállományuk pedig 27,6%-kal volt alacsonyabb.

Ahhoz, hogy az építési ágazat húzó ágazat maradjon, hogy a COVID-19 járvány ágazati rövidtávú kezelésével egyidőben az iparág tartós növekedési pályára állítása is kellő időben megtörténjen, az ÉVOSZ ajánlásokat fogalmazott meg a Kormány felé.

Koji László nyilatkozata teljes terjedelmében olvasható honlapunkon: fmkik.hu

GAZDASÁGI kalauz

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2020. november 18. SZERDA – www.fmkik.hu

A JÁRVÁNY KÖZEPÉN... HOGYAN TOVÁBB A GAZDASÁGI ÉLETBEN?

A vállalatvezetők felelősen gondolkoznak. Termelési folyamataikba, a mindennapi munkavégzésükbe beépítik a Covid-19 járvány elleni védekezést. A vállalat folyamatos működése és a cég fennmaradása érdekében mindent megtesznek azért, hogy a céges egészségvédelmi intézkedésekkel megakadályozzák a vírus terjedését.

A Gazdasági Kalauz arra volt kíváncsi, hogyan gondolkodnak, milyen intézkedéseket hoztak a Fejér megyei vállalkozók a járvány féken tartása kapcsán, milyen eddigi intézkedéseket tettek a járványhelyzetben, melyek a további szigorítási terveik.

Györi Imre
ügyvezető, Magyarmet Kft.

Cégünk kiemelten fontosnak tartja, hogy minden tőle telhetőt megtegyen dolgozói egészségének biztosításáért. Minden üzemünkben kiadásra kerültek eszköz- és kézfertőtlenítőkészletek, valamint testhőmérők. A fertőtlenítők nagy részét saját laborunkban állítjuk elő. Elrendeltük a mindennapos fertőtlenítő takarítást az üzemi területen és az iroda épületben egyaránt.

Aki üzemi területéről iroda épületbe lép, vagy iroda épületből üzemi területre lép köteles védőmaszkot viselni.

A sikeres szakképzés és felnőttképzés érdekében

A munkaerő-piaci igényekre rugalmasan reagáló és a fiatalok számára értékes, naprakész tudást biztosító szakképzési rendszer várja a tanulókat – nyilatkozta szeptemberben megjelent lapunknak Pölöskei Gáborné szakképzésért felelős helyettes államtitkár (ITM).

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara célja, hogy a szakképzés átalakítását, a duális képzés erősítését kamarai eszközökkel támogassa. A szakképzés intézményrendszerében és tartalmában is megújul, a felnőttképzés terén is jelentős átalakítás



Maszkhasználat, lázmérés és kézfertőtlenítés: ezek a leggyakoribb járványügyi intézkedések a cégeknél

Megvizsgáltuk, hogy mely munkakörökben lehetséges az otthoni munkavégzés, valamint az idősebb munkavállalóink számára, akiknek a munkaköre lehetővé teszi, hogy otthonról végezzék el munkájukat az otthoni munkavégzést biztosítottuk.

A járvány első szakaszában munkakezdés előtt minden dolgozónak kötelező testhőmérséget mérünk, majd bevezettük a szűrőpróba szerű testhőmérséget területenként.

A bejövő és kimenő áruforgalommal kapcsolatosan az alábbiakat rendeltük el: a kamionsofőröknek kötelező védőmaszkot és gumikesztyűt viselni, valamint kézfertőtlenítést elvégezniük.

A külföldi és belföldi lá-

togatásokat korlátoztuk, nem fogadtunk és továbbra sem fogadunk vendégeket. Halaszthatatlan ügyekkel kapcsolatosan ügyvezetői vagy cégvezetői engedéllyel lehetséges a vendégek fogadása.

Munkaközi szüneteket módosítottuk, a munkavállalókat kisebb csoportokra bontottuk, ezzel elkerülve a tömeges érintkezést.

Csökkentettük a belső értekezletek számát, a megbeszéléseken kötelező a maszkhasználat.

A lázas megbetegedéssel érintettek csakis negatív PCR teszttel állhatnak újra munkába, melynek költségét cégünk átvállalja.

Az események alakulása-

nak függvényében további intézkedéseket tervezünk a jövőben bevezetni, valamint a korábbi intézkedéseket azok tekintetében felülvizsgáljuk.

Azon munkavállalóinkat, akik a meghozott intézkedéseket nem tartják be, írásbeli figyelmeztetésben, valamint Cafeteria megvonásban részesítjük. Erre még nem került sor, munkavállalóink fegyelmezetten betartják azokat.

Örömmel fogadtuk, hogy a Kormány újabb és szigorúbb intézkedéseket vezetett be. Hiába teszünk meg ugyanis cégen belül mindent a megelőzésért, a járvány terjedése csak a szigorú általános intézkedések bevezetésével és betartásával fékezhető meg.

Folytatás az 2. oldalon



Az egyeztetés célja a duális képzés erősítése

A járvány közepén... hogyan tovább?

Folytatás az 1. oldalról

Pokó István, fejlesztési igazgató
Seacon Europe Kft.



Kollégáink tudása, az IT infrastruktúra kiépíttessége lehetővé tette, hogy átálljunk a részleges távoli munkavégzésre: szabályoztuk, a közös helyiségek használatát, az irodákban maximum 50% lehet a kihasználtság; kialakítottuk a biztonságos VPN kapcsolatokat; megszerveztük a munka során használható kommunikációs fiókokat és eszközöket; új, távmunka folyamatokat támogató projektmenedzsment eszközt és módszertant vezettünk be (amivel mások számára is hasznosítható tapasztalatokat szereztünk, amit ezúttal is följánlunk), ügyfél kapcsolattartásban áttértünk az online találkozókra; a munkaidő elszámolásnál külön vezetjük a belső és külső megbeszéléseket.

További szigorításokat egyelőre nem tervezünk, de képesek vagyunk a teljes állománnyal átállni a távoli munkavégzésre.

Munkavállalóink alapvetően betartják az előírásokat, ellenkező esetben figyelmeztetésre, illetve fegyelmi eljárásra számíthatnak. Problémák inkább a megváltozott munkastílus miatti hatékonyság csökkenéssel volt, 20-30%kal több idő ment el a kommunikációra.

Fiers András, ügyvezető
Fiers Mechanika Kft.



Cégünk már a vírus első tavaszi támadása alkalmával is legfontosabb feladatának a higiéniai szabályok maradéktalan betartását tartotta. Üzemeinkben a takarító személyzet folyamatosan és fokozott erőfeszítéssel végezte a munkáját. Minden munkatársunk a közvetlen munkakörnyezetét fertőtleníttve adta át a váltóműszaknak és teljes műszakban védőfelszerelést viselünk. Természetes, hogy a komfortzónából való kilépés márciusban és most a második hullámban is nehézségekkel jár, de figyelve az országos híradásokat talán már bizakodhatunk.

Belső további szigorításokat egyelőre nem tervezünk, de folyamatosan figyeljük a kormányzat döntéseit és ha szükséges lesz mi is megteesszük a dolgunkat a járvány elleni közös védekezésben.

Idősebb kollégáink tavasszal ellentétben, most az őszi időszakban nem kértek rendkívüli szabadságot. Amennyiben a helyzet még tovább fokozódik, nekik azonnal lesz lehetőségük úgy dönteni, hogy otthon várják meg a járvány lecsillapodását.

Abt-Jüllich Anikó, elnök-vezérigazgató
Jüllich Glas Holding Zrt.



Cégünk már az első hullám idején bevezette a maszkhasználatot, és kérte a személyes kontaktus (pl. kézfogás, pusz) mellőzését. A mosdókba kézfertőtlenítőket helyeztünk ki és kértük a sűrű, alapos kézmosást a dolgozóktól. Az irodákat, szociális helyiségeket, kilincseket, felületeket naponta többször fertőtleníttük.

A második hullámra felkészülve további intézkedéseket hoztunk, kihelyeztünk a bejáratokhoz is fertőtlenítő oszlopokat, valamint tovább szigorítottuk a maszk használatára vonatkozó előírásokat. Külön eljárásrendet dolgoztunk ki a céghez érkező partnerek, sofőrök részére.

Online értekezleteket vezettünk be, valamint szabad irodáinkba átcsoportosítottuk dolgozóinkat, hogy csökkentsük egyes irodák létszámát, a kontaktusokat. Amennyire lehet minimalizáljuk a kollégák közötti személyes találkozást.

Minden dolgozó részére havonta komplex C- és D-vitamint biztosítunk. A járványügyi helyzetet folyamatosan figyeljük, és a jövőben a szükséges intézkedéseket meghozzuk.

Bízunk benne, hogy mielőbb visszatérhetünk a megszokott hétköznapihoz.

Urbán László, vezérigazgató
MOMERT Zrt.



Háztartási kisgép gyártóként és autópári beszállítóként vállalkozásunk az elmúlt hónapokban a fizetőképes kereslet drasztikus visszaesésével szembesült. Tavasszal már megismertük és bevezettük a járvány elleni védekezés alapvető szabályait, ősztől a rendelésállomány csökkenése és a visszaeső termelés miatt a költségeink visszaszorításán és a lehető legtöbb munkahely megtartásán dolgozunk.

Márciusban még újdonság volt a vírus elleni védekezés: a #maradj otthon stratégiáját hirdetve lemondtuk az üzleti utakat és személyes tárgyalásokat, az elsők között vezettük be a gyár területére belépők víruskockázati nyilatkozatát, a munkavállalók és a vendégek lázmérését, majd a kötelező maszkhasználatot is. A kézmosási lehetőségen túl a forgalmasabb helyiségek bejáratánál kézfertőtlenítőket helyeztünk ki. Néhány veszélyeztetett munkavállaló esetén Homeoffice lehetőséget is biztosítottunk.

A gyártás mindennapi feltételei nem lehetetlenültek el. A munkavállalók a legnagyobb bizonytalanság és az iskolák bezárása ellenére is felvették a munkát, folyamatosan követik az előírásokat, amit ezúton is köszönünk. Néhány késedelemről eltekintve a szállítóink is folyamatosan jól teljesítettek. A műszaki üzletek bezárása és több autógyár leállása miatt a tervezett új projektek indulása, valamint az év elején zárult kapacitásbővítő beruházási projektünk folyamatos üzemeltetése került jelentős elmaradásba.

Jelenleg további szigorításokat cégen belül nem tartunk indokoltnak, de a városban, az üzletekben, az intézményekben és a közterületeken a mind szé-

lesebb körű védelmi intézkedések bevezetését támogatjuk, azok maximális betartását kérjük a cég vezetőitől és minden munkavállalójától is.

A veszélyhelyzet végéig – és azt követően is – ajánljuk a múlt hónapban indult saját webáruházunkat, a www.momertshop.hu oldalon termékeink széles választékából vásárolhatnak az otthon kényelméből és biztonságából.

Matyey Pál, ügyvezető
Matpal Kft.



A partnerekkel való megbeszéléseket, amennyiben lehetséges elhalasztjuk vagy telefonon végezzük, telephelyünkön a lehető legkevesebb vendéget fogadunk. Munkavállalóink számára biztosítjuk a szájmascot, védőkesztyűt és a kézfertőtlenítőt is. Dolgozóink számára a Covid-19 vírussal kapcsolatban tájékoztatót tartottunk a tünetekről, megelőzésről. A futár vagy szállító által hozott csomagokat kesztyűben és szájmascotban vesszük át, az épület bejáratánál. Tájékoztatókat helyzetünk ki az irodában és a műhelyben is a tünetek felismeréséről, további teendőkről. Naponta testhőmérséklet-ellenőrzést végzünk, amennyiben a munkavállaló lázas és beteg, a munkavállalót azonnali hatállyal felfüggesztjük a munkavégzés alól.

Amennyiben a helyzet úgy kívánja, az irodai dolgozók számára otthoni távoli munkavégzést rendelünk el. Mivel fizikai munkavállalóink nagy része távoli projekthelyszíneken dolgozik kisebb csoportokban, így nem indokolt a további kisebb létszámú csoportok létrehozása a védekezés miatt.

A cégnél dolgozó munkavállalók hajlandósága eltérő, néhányan maradéktalanul betartják az intézkedéseket, néhányukat pedig szóban kell figyelmeztetni az előírásokra. Egyéb szankciót egyelőre nem alkalmazunk, munkavállalóink hozzáállása ezt nem indokolja. A szankciók helyett a folyamatos kommunikációt részesítjük előnyben.

Zajzon László, cégvezető
Gyárépszer Kft.



Bevezettük a telephelyre történő belépéskor a kötelező testhőmérséklet ellenőrzést, maszkokat és kézfertőtlenítőket osztottunk szét, valamint intézkedtünk a fürdő és öltözőhelyiségek rendszeres fertőtlenítéséről.

Oktatásokat szerveztünk, szóróanyagot osztottunk szét és figyelem felkeltő plakátokat helyeztünk ki az érvényben lévő egészségvédelmi szabályozásokról.

Átszerveztük a munkacsoportokat, a munkavállalókat olyan módon csoportosítottuk, hogy az egyes csoportok szakmai összetétele komplex feladatok végrehajtását is kiszolgálja és nem legyen szükség a dolgozók csoportok közötti váltogatására. Így 2-3 fős csoportokat hoztunk létre, akik csak ebben a szűk körben érintkeztek egymással, biztosítva ezáltal egy esetleges fertőzés esetén az érintettek izolálhatóságát.

Az étkezési időt átszerveztük, több turnust alakítottunk ki, hogy kellő távolságtartással tudjanak étkezni kollégáink.

A szabadságkérés rendjét is átalakítottuk, ebben a kérdésben sokkal rugalmasabban járunk el.

Külön rendelkezettük arról, hogy a telephelyen található közöshasználatú szerszámgépek, eszközök fertőtlenítése minként történjen használat előtt és azt követően.

Cégünk hosszútávú alapvető érdeke, és célja, hogy minden munkahelyet meg tudjunk tartani ebben a krízishelyzetben. Biztosítottuk kollégáinkat, hogy mindent elkövetünk a leépítések elkerülése érdekében. Ezzel összhangban arra kértük dolgozóinkat, hogy munkájuk hatékonyságával, minőségével, az egészségvédelmi intézkedések mind a munkahelyen, mind pedig a magánéletben történő felelős betartásával legyenek partnereink és támogassanak és segítsenek minket vállalkozásunk sikeres túlélésében.

Egyelőre saját hatáskörben további intézkedést nem tervezünk bevezetni.

A dolgozók védelmi intézkedések betartásával kapcsolatos együttműködési hajlandósága maximális.

Simon Péter, ügyvezető
Simon Plastics Kft.



A cég területére történő belépéskor kötelező a testhőmérséklet mérés, és állandó 100%-os maszkhasználatot kérünk. Vendégek csak külön engedéllyel és csak akkor jöhetnek be, ha az a gyártáshoz szükséges.

A dolgozók 100% -ban betartják a meghozott intézkedéseket, egyszer sem kellett szankcionálni senkit. Mindenki tudja, hogy a saját egészsége a legfontosabb. További szigorításokat nem tervezünk.

Pap László, cégvezető
Alba-Zöchling Kft.



Társaságunk számos megelőző intézkedést vezetett be, hogy munkavállalói és partnerei egészségét megóvják. Munkafolyamataink egy részét – raktárban dolgozó munkatársaink és a gépkocsivezetők kivételével – hibrid munkavégzésre irányítottuk át, mely alapján egyik csoport otthonról, másik az irodából végzi a feladatát heti váltásban, ezzel is csökkentve a koronavírus lehetséges továbbterjedésének kockázatát.

Tervezzük azon raktár-logisztikai, fizikai állományban dolgozók számára, akiknek személyes jelenléte elengedhetetlen a feladatok elvégzéséhez, a 8 órás munkarend helyett 12 órás műszakok bevezetését. Ennek köszönhetően bár hosszabb ideig tart egy-egy munkanap a munkavállalók számára, de így egy héten kevesebb alkalommal kell munkába járniuk, ami a fertőzésveszély kockázatát is csökkenti. Kollégáink felelősségteljes, szabálykövető állampolgárként betartják a társaságnál hozott döntéseket, értik, hogy ezek a rendelkezések nemcsak az egyénért, hanem a közösségért vannak. Így az idei évi szlogenünket ők is képviselik: Vigyázzatok Magatokra, Vigyázzunk Egyedül!”

LED lámpa a vírusok ellen

A martonvásári Keramix Hungary Kft. speciális, antibakteriális LED lámpát fejlesztett ki, melyet sikeresen alkalmaz a koronavírus elleni védekezésben is. A termékről a cég ügyvezetőjét, Tóth Tamást kérdeztük.

– Néhány évvel ezelőtt fejlesztettünk ki egy speciális LED lámpát, amit Antibakteriális LED panelnek hívunk. Ez egy olyan termék, amelynek a felületét egy TiO₂-ot tartalmazó réteggel vontuk be, ezt az anyagot a LED lámpából távozó fotonok katalizálják, ezáltal nagyon erőteljesen fertőtleníti a levegőt. Ez a fertőtlenítés egyaránt vonatkozik a baktériumokra és a vírusokra is. – árulta el a termékkel kapcsolatban Tóth Tamás, a martonvásári Keramix Hungary Kft. ügyvezetője.

– Egy, a különböző levegőtisztítási módszereket összehasonlító táblázat alapján jól látszik, hogy a mi megoldásunk az egyik leghatékonyabb a vírusokkal szemben. Egy 60x60 cm méretű led panelünk, 12 óra alatt, 7200 l levegőt tud megtisztítani – mondta.



Antibakteriális LED panel

Kiemelte, hogy a termék európai minősítése nagyon költséges, ezért elsősorban az EU-n kívül próbálják meg értékesíteni. A Covid előtt rendszeresen állítottak ki Dubai-ban, ahol találkoztak néhány céggel, akik komoly érdeklődést mutattak a termék iránt. A mostani járvány hatására Szaúd-Arábiából is kaptak egy 210 db-os megrendelést, valamint Ománból kértek tőlük mintákat.

A Garzon segít a védekezésben

A Garzon Bútor Cégcsoport menedzsmentje szívügyének tekinti a koronavírus járvány terjedésének lassítását, a fertőzésveszély csökkentését. A Garzon Bútor Cégcsoport hét plexi pajzsot adományozott a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának, a fertőzésveszélynek fokozottan kitett dolgozók

és az ügyfelek védelme érdekében. A könnyen, fűrés nélkül rögzíthető asztali pajzsok a cégcsoport Tamásiban található fémmegmunkáló üzemében készültek.



Társadalmi egyeztetés a 2021-27 uniós fejlesztési ciklusról

November első napjaiban elindult a 2021-2027 közötti uniós fejlesztési ciklusról szóló társadalmi egyeztetés, amely során a következő három hónapban, 2021. január végéig a [palyazat.gov.hu](https://www.palyazat.gov.hu) oldalon várják a magánszemélyek, társadalmi szervezetek és a vállalkozások észrevételeit.

A társadalmi egyeztetés során online beérkező észrevételekre ütemezetten reagálnak, és a vírushelyzet függvényében kezdeményeznek megyei szinten összefogott tapasztalatcseréket is, valamint nyitottak az érdekképviseltekkel is az egyeztetésre.

Az első előlegek az új fejlesztési ciklus forrásaiból 2021 harmadik negyedévében érkehetnek Magyarországra, ezért a kormány előfinanszírozást biztosít annak érdekében, hogy a támogatottak ne érezzék meg a finanszírozási időszakok közötti átmenetet.

Magyarország a 2021-től kezdődő pénzügyi ciklusban minden korábbinál több, 51,3 milliárd eurónyi forrással számolhat, ezen belül a Next Generation EU elnevezésű új eszköz-ből Magyarországnak 16,7 milliárd euró jut.

A jövő év elejétől elérhető források elsődlegesen a kis- és középvállalkozások versenyképességének javítását és a családok életét segítő kezdeményezéseket támogatják majd.

A következő hónapokban több bejelentés is várható az új ciklus forrásfelhasználásáról, jelentős mértékű egyszerűsítést terveznek a pályázati rendszerben, ami kedvező lesz egyaránt a pályázóknak és az intézményrendszernek is, ezáltal a lehető leggyorsabb döntéshozatali mechanizmussal biztosíthatják a forrásokat a gazdasági szereplőknek.

A társadalmi egyeztetés célja, hogy a szakmai szervezetek és az állampolgárok megismerjék a fejlesztési időszak alapdokumentumait, a Partnerségi Megállapodást és az Operatív Programokat, és megtegyék az azzal kapcsolatos észrevételeiket és javaslatukat.

Az egyeztetési dokumentum az alábbi linken ismerhető meg: https://www.palyazat.gov.hu/tarsadalmi_ egyeztetes_2021_2027



Várják a magánszemélyek, társadalmi szervezetek és a vállalkozások észrevételeit

Már csak pár hétig igényelhetők a kedvező Széchenyi hiteltermékek

Az új Széchenyi Kártya termékek, amelyekhez jelentős állami kamat- és garanciaadój kedvezmények kapcsolódnak már csak 2020 december 31-ig vehetők igénybe.

Igényeljen szabadon felhasználható, fix 0,1%-os kamattal, 2 éves futamidővel folyószámlahitelt és fix 0,2%-os kamattal 3 éves futamidővel forgóeszköz hitelt vagy beruházási hitelt 10 éves futamidővel, fix 0,5%-os kamattal. A Covid-19-el leginkább érintett turizmusban, vendéglátásban működő vállalkozások (még a taxisok, buszos vállalkozások és a személyszállításban érintett cégek is) pedig kérhetik a fix 0%-os kamattal meghirdetett 2 éves futamidejű Széchenyi Turisztikai Kártyát.

A konstrukciókról és egyéb hitellehetőségekről többet megtudhat a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál.

Kérje szakértőink, Komendó Gizella és Kálmán Judit segítségét, tegye fel kérdését a hiteltermékekkel kapcsolatban! Érdeklődjön e-mailben a tanacsadas@fmkik.hu címen.

A fenti termékekről banki szakértő közreműködésével hetente online élő hiteltanácsadást is végzünk, melyen a részvétel térítésmentes.

Bővebben: fmkik.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

A 7-es asztal

A fiatal vállalkozók „törzssasztalának” rovatában jelentkezik:

Belegrai Péter
ügyvezető, MOTE Kft.



Jelen a jövőben

Mindennapi életünkben együtt kell élnünk az állandó változásokkal, melyek folyamatosan formálják jelenünket és jövőnket. Ezeket a folyamatokat sok olyan váratlan esemény és körülmény megnehezítheti, mint például egy új konkurens cég miatti piacvesztés, megváltozott gazdasági és politikai környezet, egy cégen belüli generációváltás illetve akár a Covid-19 vírus, aminek hatásaival jelenleg is küzdünk mindannyian.

Nem lehet minden körülményre előre felkészülni, de tervezni feltétlenül szükséges. A kérdés az, hogy alkalmazkodunk a körülményekhez vagy megpróbálunk előre tervezni és a kezünkbe venni az irányítást.

Jelen vagyunk a jövőben

A múltban szerzett tapasztalattal, a jelenben meghozott mindennapos döntéseink hatással vannak a következő hónapokra és évekre, ezért sem mindegy, hogy döntéseink véletlenszerűek vagy lehetőségeinkhez és céljainkhoz képest a legkörülmektöbb döntéseket hozzuk. Meggyőződésem, ha a legtöbb körülményt figyelembe vesszük, nem hozhatunk rossz döntést, legfeljebb utólag visszatekintve úgy gondolhatjuk, hogy hozhattunk volna jobbat is.

Minden vállalkozónak kell lennie legalább egy tervnek, hogyan képzei a közeli és távoli jövőjét. Hogyan tud fejlődni, fejleszteni szolgáltatásait, értékesítését vagy termelését. Mit és hogyan szeretne csinálni, hol szeretne tartani egy-két év múlva. Ott kell lenni a fejünkben egy jövőképek, aminek hatására megpróbáljuk tervezni és szervezni a jelenünk mindennapjait.

Döntéseink alapján folyamatosan kirajzolódik egy jövőkép, amely újabb döntésekre ösztönöz majd bennünket.

Vajon lépést tudunk majd tartani versenytársainkkal vagy esetleg át tudjuk majd venni mi az irányítást?

Hogyan változik az életünk és környe-

zetünk? Milyen energiaforrások állnak majd rendelkezésünkre? Hova fejlődnek a szoftverek, az elektronika vagy az autók? Hogyan épül be mindennapiainkba a 3D nyomtatás? Hogyan változnak az egyedi gyártásra specializálódott kisüzemek? Milyen irányba változik az építőipar? Lesznek-e modern, automatizált építőipari gyárak, melyek előregyártott épületelemeiből a jelenleginél sokkal rövidebb idő alatt felépíthetők lesznek a lakások, házak? Milyen új eszközök, megoldások és változások várhatóak a szolgáltatásokban, a beszerzésben és az értékesítésben? Hogyan fejlődik tovább az automatizálás, milyen irányba fejlődnek a robotok a raktározásban és gyártásban? Nagyon sok, ehhez hasonló, jelenleg megválaszolatlan kérdést lehetne még feltenni.

De ami a legfontosabb, hogyan tudjuk majd a magunk javára fordítani ezeket a változásokat.

A jövő a mienk, hiszem, hogy mi határozzuk meg.

Fontos, hogyan képzeljük el a saját jövőnket. Mennyire legyünk merészek, merjünk nagyot álmodni?

Úgy vélem, hogy nagyobb esélyünk van a gyorsabb fejlődésre, ha nagy, már-már elérhetetlennek tűnő célokat tűzünk ki. Még ha nem is sikerül mindent elérnünk, de annál biztosan többet, mintha egy kisebb kitűzött cél esetén érünk el (akár nem teljes) sikert.

Jelen a jövőben

Egy olyan rovatot indítunk ezzel a címmel, melyben az életből vett példák és jövőbeni reális (vagy akár szürreálisnak tűnő) tervekkel, vágyakkal próbálunk megoldásokat találni a fenti kérdésekre.

A jelenlegi kialakult helyzetben korlátozottnak tűnnek ugyan lehetőségeink, de gondolatainkkal, tetteinkkel mégis nyitottan és pozitívan tekintünk a jövőnkre.

Szolgáltatás

Nyilvántartásba vétel, regisztráció:
06 (22) 510-310,
ugyfelszolgalat@fmkik.hu,
fmkik.hu

Vállalkozói hiteltanácsadás, Széchenyi Kártya ügyintézés
Kálmán Judit és Komendó Gizella
06 (22) 510-310,
tanacsadas@fmkik.hu

Szakképzés, Pályaorientáció
06 (22) 510-310,
fmkik@fmkik.hu,
szakkepzes@fmkik.hu,
palyaorientacio@fmkik.hu

Iparjogvédelmi tanácsadás
Buda Csilla:
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu

Külkereskedelmi okmányhitelesítés
Buda Csilla,
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu
Erdősné Sz. Zsuzsa
06 (22) 510-314,
zsuzsa.erdos@fmkik.hu

Békéltető Testület
Szabó Brigitta
06 (22) 510-310
bekeltetes@fmkik.hu

Építőipari tanácsadás
Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.
Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés
Bata Balázs
06 (22) 510-337,
balazs.bata@fmkik.hu
www.tszsz.hu

Változhat a munka- és tűzvédelmi oktatás adminisztrációja

A felnőttképzési törvény szerint a munka- és tűzvédelmi oktatás is bejelentésköteles tevékenység, ám ennek eltörlésére törvénymódosító javaslatot nyújtott be a Kormány.

Szeptember 1-től megújult a felnőttképzési rendszer, változott az adatszolgáltatás, kibővült a felnőttképzési tevékenységnek minősülő oktatások, képzések köre. Szélesebb tevékenységi kör került bele a „felnőttképzési tevékenység” halmazába és vált bejelentésre kötelezetté. Ilyen a munkavédelmi és tűzvédelmi célú oktatás és képzés is, mely a felnőttképzési rendszer változásával



már felnőttképzési tevékenységnek minősül és bejelentés alapján végezhető. Ennek eltörlésére törvénymódosító javaslat kerül az Országgyűlés elé, amelynek célja, hogy a munka- és tűzvédelmi oktatás ne legyen bejelentésköteles, így csökkentve a munkáltatók adminisztrációs terheit.

A módosítás értelmében a munka és tűzvédelmi oktatás kikerül a felnőttképzésnek minősülő tevékenységek közül. Ez azt jelenti, hogy a törvénymódosítás elfogadását követően nem kell majd a felnőttképzési adatszolgáltatási rendszerben a munka- és tűzvédelmi oktatásokat dokumentálni.

Tájékoztató a változásokról

Szeptember 1-től megújult a felnőttképzési rendszer. A változásokról online tájékoztatót tartunk, Bertalan Tamás felnőttképzési szakértő közreműködésével, 2020. november 24-én (kedd) 14,00 órától.

Szeptember 1-től az elindított képzések esetében az új Felnőttképzés Adatszolgáltatási Rendszerbe (FAR) kell a képzőknek online adatot szolgáltatniuk. További újítás a felnőttképzés rendszerében a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben foglaltak szerint, a törvény hatálya ki-

terjed a szervezett célirányos kompetenciakialakításra és kompetencia-fejlesztésre irányuló oktatásra és képzésre is. Tudjon meg még többet a felnőttképzés változásairól online programunkon, no-

vember 24-én. Az online programon való részvétel térítésmentes, de feltétel az előzetes jelentkezés. A tájékoztatás az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/07 tsz. keretében valósul meg.



Minőség-Innováció Díj a Kodolányinak

Az EOQ MNB a Kodolányi János Egyetem Minőség-innováció menedzsment szakirányú továbbképzési programját az oktatási pályázati kategóriában Magyar Minőség-Innováció Díjban részesítette.

A képzési program innovációs tartalma: az EFQM

2020 modellre szabott tartalomfejlesztés és a tapasztalati, munkahelyi tanulás módszertani eszköze, a kooperatív oktatási modellek (duális képzés, munkahelyi gyakorlat, vállalati akadémia) egy speciális továbbfejlesztése és a KJE Vállalati Akadémia Modell.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Szakmai gyakorlat a duális képzőhelyeken

A járványügyi helyzetre tekintettel, a miniszteri határozatban rögzítettek szerint a szakképzésben tanuló diákok is digitális munkarendben tanulnak.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium tájékoztatása szerint a szakmai gyakorlatot a duális képzőhelyen lehetőség szerint heti tömbösítésben kis létszámú csoportokban kell megszervezni. Az egészség megőrzését célzó intézkedések, jogszabályok, kiadott útmutatások, irányelvek szigorú betartása továbbra is kötelező. Az intézkedések magába kell foglalják a gyakori szappanos kézmosást vagy alkoholos kézfertőtlenítést, a köhögési etikett betartását, illetve az arc felesleges érintésének kerülését, valamint a száját és orrot eltakaró eszköz (továbbiakban: maszk) használatát. A szakmai gyakorlat időtartama alatt maszk vagy más



Digitális munkarendben folytatják tovább a szakképzésben tanuló diákok

azzal egyenértékű egyéni védőeszköz viselése kötelező. A jelenléti foglalkozást igénylő szakmai gyakorlaton, kizárólag egészséges, koronavírus megbetegedés tüneteit nem mutató személy vehet részt. A duális

képzőhelyen a tanuló szakmai gyakorlati oktatása igazodik a képzőhely munkaidejéhez és a feladatellátás jellegéhez. A duális képzőhely munkarendjében bekövetkező változáshoz a gyakorlati oktatás idejére a

tanuló is igazodik. A jelenlétet nem igénylő szakmai gyakorlati oktatást online módon kell megszervezni. A tájékoztatás az NFA-KA-ITM-16/2019/TK/07 támogatási szerződés keretében valósul meg.

VIRTUÁLIS PROGRAMAJÁNLÓ

ONLINE PROGRAMOK:

0%-os hitellehetőség a turisztikai ágazatban tevékenykedő kkv-k számára, már taxis és kisbuszos személyszállító vállalkozásoknak is!
Személyes, online tanácsadási lehetőség a Széchenyi hiteltértermékekről:
Keddenként 14,00-15,00 óra között, csütörtöki napokon 12,30-14,30 között, előzetes időpontfoglalással.

Cégfelvásárlás Ausztriában – 2020. november 19. (csütörtök) 10,00 óra
Ausztria a cégfelvásárlásokhoz kedvező körülményeket biztosít, így ez új piaci lehetőséget nyitott meg a magyar vállalkozók számára. Előny, hogy a jogutód vállalat a céggel együtt piacot is szerez.

ADÓKLUB – Online számla adatszolgáltatás 2021. január 1-től – 2020. november 24. (kedd) 9,00-11,00 óra és december 3. (csütörtök) 9,00-11,00 óra
Az online számlázás 2021-ben válik teljessé: január 1-től már minden számla adatszolgáltatásra kötelezetté válik, szinte nincs kivétel vevői körre, értékhátarra vagy egyéb más megkötésre.

Felnőttképzési törvény változásai – Bejelentésköteles a munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás is – 2020. november 24. (kedd) 14,00 óra
Változott az adatszolgáltatás, kibővült a felnőttképzési tevékenységek köre. A megújult szabályozás értelmezésében Bertalan Tamás szakértő segít.

Csehország gazdasági környezete, üzleti lehetőségei – 2020. november 26. (csütörtök) 10.00 óra
Fókuszban az exportfejlesztés, külpiacon jutás segítése, piaci információk és praktikák. Külgazdasági attasé, szakértők közreműködésével, vállalkozói tapasztalatokkal.

Tudnivalók a BREXIT-ről – 2020. december 3. (csütörtök) 10,00 óra
Hol tartunk most? Átmeneti időszak végi készenlét, változások a kereskedelemben, vámalakíságok, export-import vám- és adóügyi szabályok, aktualitások.

Közbeszerzés Ausztriában – 2020. december 10. (csütörtök) 10,00 óra
Osztópiaci lehetőségek közbeszerzési szempontból, az osztrák közbeszerzési jog sajátosságai, magyar vállalkozások tapasztalatai az osztrák közbeszerzések területén.

ONLINE ÜZLETEMBER TALÁLKOZÓ:

ICT szektor online nemzetközi üzletember-találkozó – 2020. december 10.
E-kormányzat, kiberbiztonság, smart városfejlesztés, digitális egészségügy, ipar4.0

Részvételi feltételek, további részletek és jelentkezés: fmkik.hu

<http://www.fmkik.hu>

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

GAZDASÁGI
kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Gazdaság Háza
8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.
Telefon: + 36 22 510-310
Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu
Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke
Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és
Belegrai Péter, Macher Judit, Puska József, Sipos Éva, Szabó Zsuzsanna, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft.
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1
ISSN 2560-242X