



## Hídat képezünk

Célunk, hogy a duális képzés erősítését kamarai eszközökkel segítsük – Szabó Zsuzsanna, FMKIK alelnök.

1. oldal



## Sikerre ítéve

Együttműködési megállapodást írt alá a gazdaságfejlesztési programokról kilenc kereskedelmi és iparkamara.

3. oldal



## Fókuszban a startup

Speciális vállalkozói ismereteket és készségeket fejlesztés célzó workshop-sorozat indul szeptembertől.

3. oldal



Radetzky Jenő

## Szimbiózis

A duális képzés egyidejűleg szolgálja a tudásalapra és munkaalapra épített társadalmi, gazdasági modell érvrendszerét. A modern gazdaság értékteremtő képességre épül. Nagyobb hozzáadott érték a tudást felhasználni képes tőkéből, és a szakmai tudással rendelkező munkából jön létre. Nincs tehát antagonisztikus ellentét! Geopolitikai, történelmi, társadalmi helyzettől függ az arányok kialakítása, amely nem állandó, hanem külső és belső körülmények alakulása révén változó. Az egymásraépülés, egymásrautalás jó példája a szakképzésben bevezetett duális képzés, amely a közvetlen munkával megszereshető tudással teszi lehetővé a nagyobb hoz-

záadott érték előállítását, a modern, innovatív termelőeszközök alkalmazását. A munkával egybekötött tanulás koncepcióváltását segíti a tanulószereződés munkaszerződésé történő átalakítása is. Nem egyszerű névcsere, hanem tartalmi változásról van szó. A tanuló felelősségének és a duális képzőhelyet biztosító munkáltató érdekltségének közelítése, a munka és tudás összekötését, a versenyképesség növelését, azaz a tudás és munka alapú társadalmi modell szimbiózisát eredményezi. Ezt elősegíteni a duális képzőhelyek felkészítésével, a tanulók és munkáltatók összehozásával a Kamara feladata, az alkalmazás sikere pedig a társadalom és a nemzet érdeke.

# kalauz

## GAZDASÁGI

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2021. május 19. SZERDA – www.fmkik.hu

## VONZÓ A SZAKMATANULÁS

**A kamara székhelye, a Gazdaság Háza Európa Klubja adott otthont szakmai munkamebeszélésnek, melynek apropóját a szakképzés jelenleg is zajló finomhangolása adta. A találkozón Pölöskei Gáborné szakképzésért felelős helyettes államtitkár (Innovációs és Technológiai Minisztérium) kiemelte, elkerülhetetlen a kamarák és a szakképzés szereplőinek összefogása ahhoz, hogy a duális képzésen keresztül a szakképzés minőségi, biztos gyakorlati tudással rendelkező munkaerőt biztosítsanak a vállalkozások számára.**

ismeretek elsajátításán van a hangsúly. Éppen ezért fontos, hogy a tanulók szakirányú oktatása valós vállalati környezetben valósuljon meg.

– A nyolcadikosok 41 százaléka technikumokba tanul tovább – közölte a szakképzésért felelős helyettes államtitkár. Pölöskei Gáborné szerint előremutató az arányok változása, hiszen három-négy évvel ezelőtt a nyolcadikos diákok 41 százaléka gimnáziumba jelentkezett, most a technikumokba jelentkeztek ennyien. Hozzátette, idén nagyon sok technikumban csak 4,3 feletti átlaggal kerültek be diákok, vagyis „a szakképzés is elkezdett válogatni”.

A szakképzés vonzereje az ösztöndíj mellett, hogy a tanuló először egy ágazatot ismer meg; technikumban két évet, szakképző iskolában egy évet tanul – mondta a helyettes-államtitkár. Hangsúlyozta, hogy a tanulóknak nem kell azonnal szakmát választaniuk; munkaköröket ismernek meg és megtanulják milyen szakmák vannak az adott ágazatban, és az ágazati ismeret megszerzése után indul a szakképzés. A szakképzést választók számában idén 10 % a növekedés a tavalyihoz viszonyítva.

Az államtitkár kitért a duális képzés fontosságára, amelynek sikeressége közös felelősségvállalás. A diák, az



Pölöskei Gáborné, szakképzésért felelős helyettes államtitkár (ITM)

oktatási intézmény, a képzőhely és a kamarák közös felelősségvállalása. A vállalati érdekltség jelentős, hiszen mindemellett, hogy a cégek érdekeltek a jövő munkavállalóinak kinevelésében, még jelentős adókedvezményben is részesülnek.

A duális képzés csak többszintű oktatásban működhet – mutatott rá a helyettes-államtitkár. Kiemelte, hogy közös képzési program kialakítása szükséges, hiszen minden vállalkozó más kompetenciák birtokában van, más eszközei vannak, mást tud hozzátenni a képzéshez. A duális képzés

hatékony megvalósulásához szükséges a vállalatok – a duális képzőhelyek – támogatása, amelyet a területi kereskedelmi és iparkamarák képesek biztosítani számukra.

A szakmai konzultáció során szó volt a duális szakképzés jellemzőiről, a vállalati és a tanulói érdekltségről.

A kamarák feladata a szakképzési szereplők szakmai munkájának támogatása, a gazdasági szereplők szakmai véleményének közvetítése, kölcsönös megismerésének elősegítése – hívta fel a figyelmet Pölöskei Gáborné helyettes-államtitkár.

## A szakképzés fejlesztése

**A duális képzés szereplőinek partneri együttműködésével valósulhat meg a szakképzés fejlesztése.**

A Gazdaság Házában 2021. május 13-án tartott szakmai munkamebeszélés célja a megújult szakképzési rendszer áttekintése, hogyan lehet partneri együttműködéssel rugalmasan támogatni a duális szakképzés erősítését. Jelen voltak Fejér megye és Veszprém megye kereskedelmi és iparkamaráinak elnökei, főtítkárai, szakképzési vezetői, a Közép-dunántúli régió három megyéjéből a szakképzési centrumok kancellárjai és főigazgatói, néhány vállalati szakember. A programon részt vett és a szakképzés fejlesztéséről és a támogatási rendszer finomhangolásáról előadást tartott: Pölöskei Gáborné, helyettes államtitkár (ITM), dr. Varga Zoltán Balázs főosztályvezető (ITM).

A program házigazdája, Radetzky Jenő, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke arra hívta fel a figyelmet: „szorító a mai magyar gazdaság igénye, jól képzett, szakképzett dolgozókra, munkavállalókra van szükség.

A kamarák elkötelezettek a szakképzés és a duális képzés fejlesztése terén. Felismerve a duális képzés jelentőségét, és kihasználva azt a helyzeti előnyt, hogy Fejér megyének a szülöttje gróf Zichy Jenő, aki létrehozta a magyar ipartanonc iskolát, a tiszteletére alapította meg az FMKIK a gróf Zichy Jenő Szakképzés Díjat. Az elismeréssel a kamara a duális képzésben nagy szerepet és sikereket vállaló és elérő vállalatok, intézmények vezetőinek, és szakembereinek munkáját ismeri el – hangsúlyozta Radetzky Jenő.

A mostani koncepció, a mostani átalakítás jól szimbolizálja a tudás- és munka alapú társadalom szimbiózisát. A járványügyi előírások betartása miatt szűkebb körben tartott munkamebeszélésen a jelenlévők horizontálisan és vertikálisan is képviselték a duális szakképzés szereplőit.

A szubszidiaritás elvének megfelelően a problémákat ott kell kezelni, ahol fellépnek és a feladatokat ott kell megoldani, ahol a leghatékonyabban lehet – hívta fel a figyelmet a kamarai elnök.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium benyújtotta az Országgyűlésnek a szakképzési törvényt módosító javaslatát. Jelentős adókedvezményt kapnak a tanulók után a vállalatok. A megújult szakképzési és felnőttképzési rendszer még hatékonyabb működését célzó finomhangolás, a rugalmasabb, szélesebb körű feladatellátást segíti. A finomhangolás által az új rendszer jobban alkalmazkodhat a szakmai elvárásokhoz, a gazdaság igényeihez és támogatja a vállalatokkal való együttműködést is.

A megújult rendszerben a technikumok és szakképző iskolák versenyképes tudást és valódi szakmai tapasztalatot kínálnak, ahol a gyakorlati

## Híd a jogszabály és a képzőhelyek között

**A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ágazati munkacsoport fórumokon keresztül a megváltozott szakképzési jogszabályi környezethez való alkalmazkodásban kíván a szakképzésben érdekelt vállalkozások segítségére lenni, mankót nyújtva a duális képzési rendszer működtetéséhez, kialakításához. A témában Szabó Zsuzsanna, az FMKIK alelnöke nyilatkozik.**

– Az új szakképzési intézményrendszer bevezetésének célja, hogy a szakképzésben végzetek megfeleljenek a gazdaság igényeinek, minőségi munkaerő utánpótlást biztosítsanak a gazdaság szereplői számára. A kamara

kiemelt célja, hogy a szakképzés átalakítását, a duális képzés erősítését kamarai eszközökkel segítse, duális képzési tanácsadói hálózata támogató partnere legyen a vállalkozói közösségnek – kezdte Szabó Zsuzsanna.

Kamarai feladat a megyei munkaerő-piaci kerekasztal működtetése és ehhez kapcsolódóan ágazati munkacsoportok létrehozása, melynek célja, hogy a gazdasági igények mentén elősegítsék a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés kialakítását.

– Ebben a munkában a megye jelentősebb ágazataiban működő vállalkozások bevonásával öt kiemelt szakágban alakítottunk ki munkacsoportokat.

Az ágazati fórumok alkalmával a gazdálkodó szervezeteknek nyújtunk segítséget, hogyan és milyen feltételek teljesítésével válhatnak duális képzőhelyek – mondta az alelnök.

Szabó Zsuzsanna kiemelte, hosszútávú törekvés, hogy a duális képzőhely új, minőségi szintre emelje a szakirányú oktatás gyakorlati feladatait és sikeresen felkészítse a tanulót a szakmai vizsgára.

A hatékony érdekérvényesítés, az együttműködés, a partnerségi kapcsolatok növelik a szakképzés eredményességét. Mindezek érdekében számítunk a gazdálkodókra, Önökre. Forduljanak bizalommal duális képzési tanácsadóinkhoz!

Az fmkik.hu oldalon – már hanganyag formában is! – elérhető minden információ az új rendszer szerinti szakképzésről.

Folytatás a 2. oldalon, az ágazati fórumokon résztvevő vállalkozók nyilatkozataival.





# A SZAKMAI EGYEZTETÉS HIÁNYA A SZAKMAI UTÁNPÓTLÁS ELVESZTÉSÉHEZ VEZETHET?

Folytatás az 1. oldalról

**Az ágazati fórumokon résztvevő vállalkozókat kértük, osszák meg tapasztalataikat az újságolvasókkal. Milyenek ítélik a szakképzés átalakítását, mennyiben találták hasznosnak a kamarai ágazati fórumokat?**

**Vida Tamás egyéni vállalkozó ügyvezető, Kőnig Kft.**



A szakképzést érintő átfogó változásokat sajnos nem tudtuk, tudjuk felhőtlenül fogadni. Nagyon sok olyan lezáratlan kérdés, van amire nincs válasz, nem igazán értjük a jogalkotók elképzeléseit. Féltünk, hogy a szakmai egyeztetések hiánya esetlegesen a szakmai utánpótlás elvesztéséhez fog vezetni.

A kamara szervezésében megvalósuló ágazati fórumok nagyon értékesek számunkra, hiszen ilyen alkalmakkal van lehetőségünk egyeztetni a kérdéseinkről. Ki tudunk alakítani egy egységes szakmai ágazati álláspontot ezen a területen, meg tudjuk vitatni a felvetéseinket. Lehetőséget tudunk teremteni egyfajta konzultációra az iskola és a képzőhelyek között. Sajnos még így is maradtak

nyitott kérdések ez alkalommal, mivel az iskola részéről megfelelő szintű vezető nem képviseltette magát a megbeszélésen. Ígéretet kaptunk, hogy a következő alkalommal részt fog venni, egy az iskola részéről hivatott személy is a fórumon.

Úgy gondolom, hogy el kellene már most indítani egy egyeztetési folyamatot az iskola-képzőhely viszonylatában, hogy mire azok a diákok, akik most még az iskolában tanulnak, és készülnek a pályára, és odajutnak, hogy a képzőhelyre kelljen menniük, addigra nem szabadna semmilyen nyitott kérdésnek maradni egyik fél részéről sem az új duális képzésről.

**Iványi Judit, üzletvezető Zrínyi Cukrászda**

A covid járvány és a törvényi szabályozások módosulása komoly kihívások elé állította a vendéglátós szektort is. Talpon kellett maradnia a vállalkozásoknak, és nem jött jó időben a törvény ez irányú módosítása, a szakképzés ilyen formán történő átalakítása.

A Zrínyi utcai cukrászüzemben nagy hagyománya van a tanulóképzésnek, hiszen az üzem több mint 50 éve működik és azóta folyamatos a tanulóképzés is.

A kamara online előadásai sokat segítettek a törvény értelmezésében, a külsős és a kamarai szakértő a dokumentáció és a pénzügyi elszámolás kezeléséről szóló részletes előadása hasznos volt számunkra.

Évek óta jó viszonyt ápolunk a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, a szakképzéssel foglalkozó munkatársak mindig készségesen, gyorsan és szakszerűen válaszoltak

a felmerülő kérdésekre. A szakképzési rendszer az elmúlt több mint 10 évben többször is megújult, de a mostani reformok hozták a legnagyobb változást. Ennek adaptálásához szükségünk volt a kamara segítségére, valamint a dokumentációk elkészítéséhez továbbra is igénybe vesszük a támogatásukat.

A változás szükségszerű, de nem minden irányával értünk egyet, úgy érezzük – a szakma más képviselőivel együtt –, hogy van olyan terület, amely nem igazán megoldott, a folyamatok nem segítik a tanulók elhelyezkedését a duális rendszerben.

Bízunk benne, hogy a törvény bizonyos részeit még kiegészítik, átgondolják a jogalkotók, és a tanulók, iskolák, vállalkozások gyakorlati észrevételeit is figyelembe veszik.

Az online előadások megoldották, hogy a nagy, átfogó kérdésekről tájékoztatást kapjunk. Remélhetőleg hamarosan a személyes jelenléti előadások is megtarthatók lesznek, mert fontosnak tartom az egyeztetést a szakma más képviselőivel, amelyre ezeken a rendezvényeken kitűnő alkalom nyílik.

**Birkás Károly, műszaki szakoktató Harman-Becker Kft.**

Képzőhelyként több éve foglalkozunk technikus- és műszerész tanuló képzésével. Az elmúlt évek során, a sikeres vizsgát követően számos tanuló – akik nálunk gyarapították gyakorlati tudásukat – maradt nálunk munkavállalóként.

Az új szakképzési rendszer tágabb lehetőségeket ad a külső képzőhelyeknek, hiszen a tanulók a sikeres alapvizsga után, már munkaszerződéssel lehetnek képzőhelyeken, így

több éven keresztül, mélyebben ismerkedhetnek meg a vállalati kultúrával, és a XXI. század modern gyártási technológiájával.

Az új szakképzést érintő törvények és rendeletek megjelenése után mi is elkezdtünk felkészülni a változásokra.

A kamara által szervezett ágazati fórumokon számos olyan téma került terítékre, amely az új szakképzési rendszer bevezetéséhez tartozik. Az egyes fórumok segítséget nyújtottak abban, hogy a változásokhoz milyen feltételrendszereknek, dokumentációknak és együttműködéseknek kell megfelelni. A fórumok segítenek abban, hogy az új szakképzési rendszert bevezessük, és sikeresen működtessük.

A kerekasztal beszélgetések során megismertük az ágazathoz tartozó iskolák céljait, megismertük azokat a képzőhelyeket is, amelyek ugyanahhoz az ágazathoz kapcsolódóan hasonló képzést folytatnak, mint mi. A fórumon számos olyan kérdés hangzott el más képzőhelyekről, ami bennünket is érintett, ezekre közösen kaptunk választ.

Segítség volt, hogy az egyes képzőhelyek közös gondjait, problémáit magasabb szintre továbbította a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A fórumokon felvetett kérdéseinkre kielégítő válaszokat kaptunk. Voltak olyan esetek is, amikor felvetéseinkre nem kaptunk a fórumon választ, de azt követően a szervezők utánajártak a kérdéseinknek, és minden alkalommal megnyugtató választ kaptunk.

Véleményem szerint a munkaerőpiacon elhelyezkedő fiataloktól egy bizonyos idő elteltével kellene egy visszajelzést kérni és elemezni.

## Miért éri meg együttműködni?

**A megújult szakképzési rendszer ösztönzési és finanszírozási modelljét mutatta be dr. Varga Zoltán Balázs fősztályvezető (Innovációs és Technológiai Minisztérium) a Gazdaság Házában tartott konzultáción. Új struktúra alakult ki a szakképzésben. Szakirányú az oktatás, a duális képzés megvalósul.**

A megújult szakképzési rendszerben versenyképes tudást és valódi szakmai tapasztalatot szerezhettek a tanulók, és a gyakorlati ismeretek elsajátításán van a hangsúly. Ezért is fontos, hogy minél több tanuló szakirányú oktatása valósulhasson meg vállalati környezetben, akár a leendő munkáltatóiknál. A szakképzés népszerűségének növekedése új lehetőséget teremt a gazdasági szereplők számára is. A cégek már tanulóidejük alatt fokozatosan bevonhatják a diákokat a termelésbe, részt vállalhatnak az általuk alkalmazott technológiáikat és a vállalati kultúrát ismerő munkavállalók képzésében. Az új rendszerben a duális partnerek jelentős mértékű, tanulónként akár 250 ezer forint összegű adókedvezményben részesülhetnek, ennek szabályozását is pontosítja a benyújtott törvényjavaslat.

Elfogadás esetén a módosítások többnyire júliustól vagy az új tanévben alkalmazhatók.

A gazdasági szereplőknek nemcsak a bevétel növekedésének jelentős, hanem több kiadással is számolniuk kell, de összességében megéri részt vállalni a duális képzésben. A megújult rendszerben ugyanis a tanulószerezést szakképzési munkaszerződés váltja fel. A tanuló a vállalat munkavállalója, akit az elvégzett tanulmányai, munkája ellenértékéért a korábbi juttatásoknál lényegesen magasabb összegű – akár a mindenkori minimálbérrel megegyező, de legalább annak 60 százalékát kitevő mértékű – munkabér illet meg. A munkáltatót ebben a körben szociális hozzájárulási adó, szakképzési hozzájárulási és személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség nem terheli. Fontos, hogy a minőségirányítási rendszer bevezetését az új jogszabály kitalolja 2022. augusztus 31-ig, ez nagy könnyebbség, főleg a kkv-knak. Mindezek mel-



**Dr. Varga Zoltán Balázs, fősztályvezető (ITM)**

lett még számos juttatás és kedvezmény van a megújuló rendszerben.

A konzultáción elhangzott, hogyan történik a KATA-s vállalkozók esetében a finanszírozás. A jogalkotó gondolt a KATA-s és a KIVA-s vállalkozásokra is; akik, ha duális képzőhelyként működnek, és munkaszerződéssel tanulót foglalkoztatnak, megteremtődik az adóvisszatérítés.

Sokszereplős együttműködésről van szó, közös a feladat. A szakképzésbe bekapcsolódó diákok számára a vállalatok az iskolával együtt alakítják ki a közös képzési programot. A kamara katalizátor szerepet vállal, és elkötelezettséggel segíti a tanulók – a jövő szakemberei – és a vállalatok egymásra találását. A közös feladat mellett, közös a vizsgáztatói felelősség is.

Ahhoz, hogy a szakképzési és felnőttképzési rendszer hosszútávú működése biztosítható legyen, a kamarák, szakképzési centrumok, intézmények és a gazdasági szereplők összefogására, együttműködésére van szükség.

Az új szakképzési rendszerben történő eligazodást támogató háttércég,

az Innovatív Képzéstámogató Központ (IKK) jött létre.

Célja, hogy módszertani központként vegyen részt a szakképzés megújításában, segítséget nyújtson a digitális kompetenciák fejlesztésében, valamint olyan használható és modern szaktudás megszerzését támogassa,

ami érték a hazai munkaerőpiacon.

Az IKK által közzétett, praktikus tájékoztató anyagok elérhetők az alábbi oldalon: <https://www.ikk.hu/>

## „Meg kell találni a közös hangot”

**A villamossággal foglalkozó Mestervill-Fodor Kft. már 2015. óta duális képzőhelyként működik, ez idő alatt közel harminc tanuló vett részt náluk gyakorlati oktatáson. A cég ügyvezetőjével, Fodor Bélával beszélgettünk a duális képzésről.**

A Mestervill-Fodor Kft. 1997-ben alakult egyéni vállalkozásként, 2009-től kft.-ként működik. Duális képzőhelyként 2015. óta fogad tanulókat, az elmúlt hat évben közel harminc diák sajátította el a szakma fortélyait náluk. Az ügyvezető, Fodor Béla büszke arra, hogy a legtöbben közülük sikeres szakmunkásvizsgát tettek, az egyik diákjuk pedig elnyerte a „Szakma Kiváló Tanulója” címet az SZKTV versenyen. Mint mondta, a gyakorlati oktatás folyamán számtalan jó képességű fiataltal találkozott, akiket valóban – szívvel-lélekkel – érdekel a villanyszerelő szakma. A korábban náluk tanuló diákok közül van olyan, aki ma már kollégájuk.

– Sajnos rendetlen diákkal is volt már dolgom, aki nem járt kötelességszerűen gyakorlatra. A szüleiivel és persze a diákkal is hosszabb beszélgetéseket folytattam, hiszen nem szeretem, ha egy diák elkallódik.

A villanyszerelő szakma azokhoz a diákokhoz illik leginkább, akik képesek összpontosítani, gondolkodni, szeretik a változatosságot és haladnak a korrallal, nem melleleg pedig jó anyagi megbecsülést várnak munkájukért cserébe. – A mi szakmánkban fontos, hogy naprakészek legyünk, követnünk kell a változásokat, fontos a folyamatos önképzés, tanulás. A mi cégünkben a diákok – akikben van megfelelő akarat és érdeklődés – biztosan elsajátíthatják a szakma alapjait, cserébe



**Fodor Béla, ügyvezető, Mestervill-Fodor Kft.**

csak szorgalmat és becsületes munkát várok. – számolt be a náluk folyó tanulásról és munkáról az ügyvezető.

Fodor Béla hangsúlyozta, hogy a gyakorlati képzés akkor lehet sikeres, ha kellő türelemmel fordulnak a diákok fele. – Nehéz dolga van annak, akiben nincs empátia a fiatalok iránt, nem érti meg a problémáikat, nem találja meg velük a közös hangot.



## Megosztáson alapuló gazdaság

Együttműködésben az FMKIK Építőipari Tagozata és az ÉVOSZ Építőipari online konferenciát szervezett 2021. április 29-én, az Építőipari munkaerő-kapacitások intenzív növelésének lehetőségei címmel. Az elhangzottak összefoglalására az FMKIK alelnökét, az Eudeal Trade Kft. ügyvezetőjét, Puska Józsefet kértük fel.

A pandémia által is nehezített építőipar komoly gondokkal küzd; fluktuáció, kiöregedés, nem megfelelő létszámú és színvonalú munkaerő-utánpótlás. Komoly harc folyik a munkáért és a munkaerőért, ami látványos átalakulások kezdetét jelenti. A vállalkozások alkalmi vagy rendszeres együttműködései, a közös piaci fellépés, nagyobb humán- és eszköz-erőforrást, valamint tőkeerőt jelenthetnek. Mindez a hatékonyság növekedését, a vállalkozási kockázat, kitettség csökkenését és megoszthatóságát eredményezheti. Összefogással képesek az építőipari szereplők nagyobb projekteken is vállalkozni, magasabb támogatásban részesülni. Az ÉVOSZ pályázati projekt (GINOP-5.3.5-18-2018-00041) keretében is foglal-

kozik a témával és a konferencia előadásai is e kérdés köré épültek. A megosztáson alapuló gazdaság fogalma az építőiparban manapság kifejezetten releváns. Az eszközök, tudás, információ és szolgáltatások megosztásával könnyebb a közös és egyéni érvényesülés. Mikor a vállalkozások életében előnybe kerül a tulajdonlás helyett az erőforrások megosztása, a versengés helyett az együttműködés, a rugalmasság, a kihasználatlan kapacitások decentralizálása, az az ágazat versenyképességének növekedését szolgálja. Ha vásárlás helyett lehet egy eszközt bérelni is, gépeket kölcsönözni, munkavállalót közvetíteni, és mindezeket még a digitalizáció adta lehetőségek is támogatják, azok az építőipar fejlődését, a vállalkozások nagyobb érvényesülését jelentik. Természetesen mindezek alapja leginkább a bizalom, mely téren még vannak lemaradásaink... Fontos kérdés továbbra is, hogy működhet-e a megosztáson alapuló gazdaság az építőiparban itthon, ha igen, milyen feltételekkel. A témát folytatjuk további beszélgetések keretében, és talán Fejér megyében egy pilot projekt jó példája lehet e fogalom gyakorlati megvalósításának.



Szükséges az építőipari szereplők összefogása

## Sikerre ítélt régiófejlesztés

Együttműködési megállapodást írt alá az Északnyugat-Magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna keretrendszerében végrehajtandó gazdaságfejlesztési programokról kilenc kereskedelmi és iparkamara, köztük a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A következő másfél évben legalább annyi vállalkozáshoz kell eljutnia a kormány gazdaságfejlesztési programjainak, mint az elmúlt harminc évben összesen – jelentette ki György László, gazdaságstratégiaért és szabályozásért felelős államtitkár (ITM). A kamarák fórumát követően elmondta: a gazdaságfejlesztési intézményrendszer és a kamarák is felkészültek a programok kiterjesztésére. Az egyik kamarai vezetőt idézve hozzátette: a kamarák feladata az, hogy ezeket a kormányzati fejlesztési programokat eljuttassák a vállalkozóknak.

Pölöskei Gáborné, szakképzésért felelős helyettes államtitkár (ITM) arról beszélt, hogy egy-egy térség fejlődéséhez, a vállalkozások pályázatainak eredményes megvalósításához és továbblépéséhez jól képzett minőségi munkaerőre van szükség, ezt pedig a szakképzés és a felnőttképzés tudja biztosítani.

Navracsics Tibor, a régió fejlesztéséért felelős kormánybiztos elmondta: a kamarai fórum jelentős eredménye az az itt aláírt megállapodás, amely a hat területi kamara együttműködését szolgálja, ezek a szervezetek ugyanis felismerték, hogy szükség van egy olyan nagytérségi szintű összefogásra, ami a megyék és a megyei jogú városok egymástól eddig elszigetelt vagy párhuzamosan futó fejlesztési elképzeléseit összehangolja. (mti)



## Fókuszban a startup és a vállalkozást indítók

Gyakorlati, speciális vállalkozói ismereteket és készségeket fejlesztés célzó workshop-sorozatot indít szeptembertől a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és együttműködő partnerei.

Egy sikeres vállalkozás elindításához és működtetéséhez a szaktudás és megfelelő kompetenciák elengedhetetlenek. A több témát felölelő, gyakorlatorientált programsorozatot

a vállalkozók körében végzett felmérés eredményei alapján állítottuk össze.

Néhány témakör: nemzetköziesedés, vásárlói szokások feltérképezése, konfliktuskezelés, árazási stratégia, pénzügyi és befektetési alapismeretek, Pitch és story telling, prezentációs készségek, sales és marketing, tárgyalástechnika.

További részletekért figyeljék a Gazdasági Kalauz következő számát, valamint tájékozódjanak a [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu) kamarai honlapon.

## Exportfejlesztés virtuálisan

A következő hetekben, hónapokban továbbra is számos online szakmai programot és üzleti találkozót szervezünk a különböző iparágak képviselőinek.

Az eddig ismert és használt üzletépítési, üzletkötési modelleket is átalakította a világjárvány. A szakértők, illetve az érdekelt felek véleménye szerint a virtuális B2B találkozók megjelenése forradalmasíthatja a korábbi üzletfejlesztési gyakorlatot.

Válasszon a külpiacon lépést, exportfejlesztést támogató szektorspecifikus programok közül. Az élelmiszeriparban tevékenykedő üzletemberek számára ajánljuk a Food eirEEN – Meet the buyer elnevezésű nemzetközi programunkat, amely kiváló lehetőséget biztosít piacbővítéshez.

Az autóipar és szállítmányozási szektor résztvevőinek figyelmébe a B2MOTO 2021

üzletembertalálkozót ajánljuk, amelyre június elején kerül sor.

Az IKT szektor vállalkozásai körében rendezik meg az ITAPA 2021 elnevezésű programot, amely az üzleti partnerkeresést támogatja az érintett vállalkozók számára.

Ezen túlmenően kamaránk gyakorlatorientált online programot szervez BiReg, BREXIT, EKAER és környezetvédelmi témakörben, szakértők közreműködésével.

A logisztikai szektor vállalkozásai sem maradnak program híján: online üzletembertalálkozó várja az ágazat képviselőit az European Logistics Innovation Day 2021 program keretében.

Érdeklék programjaink? Tekintse meg az időpontokat, részvételi feltételeket honlapunkon, ahol jelentkezni is lehet az önnek tetsző programra. Információ: [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu)

## Kedvező változás a Kamatmentes Újraindítási Gyorskölcsönben

Módosításra került a Kamatmentes Gyorskölcsön hitelprogram. Az egyik legfontosabb változás, hogy a korábbi 55 TEÁOR számú főtevékenységgel bejegyzett vállalkozások mellett TEÁOR főtevékenységre való tekintet nélkül bármely cég igényelheti a gyorskölcsönt, a cikk további részében ismertetett feltételek teljesülése esetén.

Bármely cég igényelheti a Gyorskölcsönt, akinek a 2020. évi lezárt és közzétett beszámolója alapján az árbevétele nem halad-

ja meg a 100 M Ft-ot és 2019. évhez képest legalább 30%-kal csökkent és 2020. évi átlagos állományi létszám nem haladja meg a 25 főt.

A negatív üzemi eredmény tiltása a 2019. év beszámolójában szereplő adatra vonatkozik, akkor is, ha a bevételek csökkenése miatt 2020. évi beszámolót is bead az igénylő. A kölcsönösszeg meghatározása továbbra is, mindkét feltételrendszerben a 2019. évi árbevétel adat alapján történik. A futamidő fix 120 hónap, a rendelkezésre tartási idő fix 3 hónap. Bővebben honlapunkon: [fmkik.hu](http://fmkik.hu)

## A 7-es asztal

### Jelen a jövőben

A fiatal vállalkozók „törzsasztalának” rovatában jelentkeznek:

**Fiers András**  
ügyvezető  
Fiers Mechanika Kft.



Amikor cégstratégiánkat fogalmazzuk és a jövőben tervezett beruházásainkon gondolkodunk, számomra a legmeghatározóbb útmutató a családi vállalkozásunk eredményes múltja.

Ez nem jelenti azt, ha egy beruházási, vagy egy mindennapos munkaerő kérdéssel találkozunk, akkor évkönyveinket vagy feljegyzéseinket lapozgatjuk hasonló szituációkat keresve. Hanem a módszertant őrizzük meg, amivel az általunk vélt helyes utat kiválasztjuk.

Felsorolni is nehéz lenne, hogy a '80-as évektől mennyi közvetett vagy közvetlen hatás érte cégünket.

Minden bizonnyal a változás szele a jövőben még inkább felerősödik, még nagyobb szerepe lesz a gyors változásokra hozott még gyorsabb válaszreakciónak.

Jelenleg a mindennapi életünket befolyásoló víruson túl, izgalmas gazdasági változásoknak lehetünk tanúi: a globális gazdasági átrendeződés, a magyar ipar egyértelmű erősödése, a támogatásokat jól felhasználó új versenytársak megjelenése, a technológia töretlen fejlődése mind-mind éberségre és sok munkára kell, hogy ösztökéljen Bennünket.

A stratégiánk szerint a jövőben igyekszünk a több lábon állást megerősíteni. Mindkét telephelyünkön egyszerre

megfelelni több iparágaknak. Az emberi erőforrás és a nyelvtudás cégünknek már rendelkezésre áll ahhoz, hogy külföldi nagy cégekkel a kapcsolatainkat bővítsük, illetve a meglévő külföldi Partnereink kiszolgálásával az export arányunkat növeljük. Külön öröm, hogy vannak erős háttérrel rendelkező magyar tulajdonú vállalkozások, akikkel közösen ki tudunk szolgálni multinacionális cégeket. A magyar vállalatokkal való lehetséges együttműködéseket a következő időszakban még erőteljesebben fogjuk keresni.

Terveim szerint még idén bővíteni fogjuk az extrapontosságú alkatrészek gyártására alkalmas gépparkunkat. Természetesen minket is foglalkoztat a digitalizáció. Egyedi precíziós és kis sorozatú géppalkatrész gyártóként a digitalizáción belül a gyártás optimalizálás a legfontosabb feladatunk az ezekhez szükséges legmodernebb szoftverek magasszintű alkalmazásával.

Összefoglalva a személyes céloom, hogy a Fiers Mechanika Kft. továbbra is a megszokott ütemben képes legyen fejlődni, a legmodernebb gyártástechnológiát felmutatva.

Szem előtt tartva itt, a jelenben a múltban használt jövőbe tekintő jelszavunkat: **Aki megáll, lemarad!**



## Szolgáltatás

**Nyilvántartásba vétel, regisztráció:**  
06 (22) 510-310,  
ugyfelszolgalat@fmkik.hu,  
fmkik.hu

**Vállalkozói hiteltanácsadás, Széchenyi Kártya ügyintézés**  
Kálmán Judit  
06 (22) 510-310,  
tanacsadas@fmkik.hu

**Szakképzés, Pályaorientáció**  
06 (22) 510-310,  
fmkik@fmkik.hu  
szakkepzes@fmkik.hu,  
palyaorientacio@fmkik.hu

**Iparjogvédelmi tanácsadás**  
Buda Csilla:  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu

**Külkereskedelmi okmányhitelesítés**  
Buda Csilla  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu

**Erdősné Sz. Zsuzsa**  
06 (22) 510-314,  
zsuzsa.erdos@fmkik.hu

**Békéltető Testület**  
Szabó Brigitta  
06 (22) 510-310  
bekeltetes@fmkik.hu

**Építőipari tanácsadás**  
Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.  
Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés

**Bata Balázs**  
06 (22) 510-337,  
balazs.bata@fmkik.hu  
www.tszsz.hu

## Híd a képzés szereplői között

A kormány alapjaiban újjáépítette meg a szakképzést. Mátrahalmi Tibor stratégiai koordinátor, duális képzési tanácsadóval, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara új szakképzési igazgatójával beszélgettünk az új szakképzési rendszer nyújtotta lehetőségekről, a kamara az oktatást gazdasági igényekhez igazító szerepéről.

**A szakképzés megújításával sikerült a gazdasági igényekhez igazítani az oktatást?**

– Olyan kompetenciákkal rendelkező szakembereket kell képezni, amelyekre a gazdálkodó szervezeteknek szükségük van. Napjainkban olyan átalakítás van folyamatban, amely az utóbbi időszak legnagyobb változása a szakképzésben. Ez érinti a jogszabályi hátteret, az intézményi és képzési struktúrát, a teljes szabályozást, a képzéstervezést, a választható szakmák számát, a képzési és kimeneti követelményeket, a képzési programokat, a vizsgáztatás függetlenségét, a gazdaság, és a gyakorlati képzőhelyek szerepét, a duális képzés kiterjesztését, a szakemberek, oktatók, pedagógusok napi munkáját stb. Összetett változásról van szó, amelynek sikere valamennyi résztvevő következetes szerepvállalásán múlik.

**A duális képzőhelyeken elsajátítható a szakmai gyakorlat?**

– Nagy szerepe van ebben a vállalkozásoknak és a kamarának is. A tanulóképzéssel foglalkozó vállalkozásoknak jogszabályban rögzített személyi és tárgyi feltételrendszerrel kell rendelkezniük az



Mátrahalmi Tibor, szakképzési igazgató

adott szakma gyakorlati oktatásához. Ezeket a feltételeket a kamara ellenőrzi, a képzőhelyeket minősíti, de tesz is azért, hogy a vállalkozások teljesíteni tudják ezeket a feltételeket. Segítséget nyújtanak gyakorlati képzést vállaló gazdálkodóknak a duális képzési tanácsadó kollégáim, de ezt a folyamatot segíti a kamarai mesterképzés és vizsgáztatás, vagy a kamarai szakoktatók felkészítő, vizsgával záruló képzése is.

**A kamara mennyiben tud támasza lenni a szakképzésben érdekelt feleknek?**

– A kamara munkaerőpiaci kerekasztalt és ún. ágazati fórumokat működtet annak érdekében, hogy a gazdaság igényeit a vállalkozások artikulálni tudják. A kamara pályaorientációs tevékenysége kiválóan segít a sikeres pályaválasztásban. Jelenleg online pályaválasztást segítő osztályfőnöki órák és szülői értekezletek zajlanak, amikor pedig már lehet,

üzemlátogatásokra visszük a pályaválasztás előtt álló fiatalokat. A duális képzési tanácsadó kollégáim pedig minden szakmai segítséget megadnak a vállalkozásoknak, ahhoz, hogy képzési tevékenységüket az új rendszerben elkezdhesék, illetve folytassák.

**Szakképzési igazgatóként milyen célokat fogalmazott meg munkába állását megelőzően?**

– Hidat szeretnék építeni! Hidat a jogszabály nyújtotta lehetőségek, a gazdaság igénye és a hétköznapi megvalósítás között. Hidat a gazdálkodó szervezetek és a szakképző iskolák között, a duális képzés minél szélesebb elterjesztése érdekében. Közös gondolkodást és szoros együttműködést szeretnék építeni az elődönm nyomdokain haladva, és a munkatársaimmal közösen a kamarai feladatok szakszerű ellátása, végső-soron a gazdaság fejlődése érdekében.

## VIRTUÁLIS PROGRAMAJÁNLÓ

**Eszközbeszerzési pályázat – online tájékoztató fórum – 2021. június 1. (kedd) 14,00 óra**

**Minden héten üzlet – Ismerje meg a Benelux országok gazdaságát – 2021. június 2. (szerda) 10,00 óra**

**E-kereskedelem és a digitalizációs pályázatok – 2021. június 3. (csütörtök), 13,00 óra**

**Food eirEEN – online élelmiszeripari üzletember találkozó – 2021. június 9. (szerda)**

**ITAPA Online Matchmaking 2021 – 2021. június 10-11. (csütörtök-péntek)**

**BiReg, BREXIT, EKAER és környezetvédelmi témakör – 2021. június 16., (szerda), 10,00 óra**

**Minden héten üzlet – Ismerje meg Albánia, Koszovó, Törökország gazdaságát – 2021. június 17. (csütörtök) 10,00 óra**

**Adatbiztonság, adatvédelem, elektronikus aláírás – 2021. június 29. (kedd) 13,00 óra**

**Minden héten üzlet – Ismerje meg Spanyolország, Portugália gazdaságát! 2021. július 1. (csütörtök) 10,00 óra**

Részvételi feltételek, további részletek és jelentkezés: fmkik.hu

## Emberileg is felkészülve

**Bartyik Júlia Imola jelenleg szakoktatóként dolgozik egy iskolában, ahol SNI-s gyerekekkel foglalkozik, résszakképzést kapnak az iskola elvégzését követően. Júlia kamaránknál gyakorlati oktató képzésen vett részt, melynek tapasztalatait megosztja az olvasókkal.**

A gyakorlati oktató képzésre azzal a céllal jelentkezett, hogy gyakorlati oktatóként segítse a diákokat szakmájuk megismerésében, a tanműhelyen kívüli, külső duális képzőhelyen is.

– Oktatóként fontos, hogy támogató jelleggel álljon a gyakorlati oktató a diákok mögött. Szakmájukat – szakács és szakács segéd – a gazdálkodó szervezeteknél is

ismerjük meg, életszerű helyzetekben. – mondta Bartyik Júlia Imola. Kiemelte, hogy az SNI-s gyermekekkel kiemelten fontos a munka világába való fokozatos bevezetés, melyhez elengedhetetlen, hogy a gyakorlati oktató ne csak szakmailag, hanem emberileg is felkészült legyen.

A kamara szervezésében megvalósuló képzéssel kapcsolatban elmondta, a felkészítő maximálisan rávilágított és megtanította a mindennapi élet szociális helyzetének megoldását. A felkészítő tréner professzionálisan adták át tudásukat, a szervezés kimagasló volt, a lebonyolítás gördülékeny.

A képzést ajánlom azoknak, akik szakmai tudásukat magas fokon akarják átadni a diákjaiknak.

## Legyen virtuális – online is segítjük a pályaválasztást!

A kamara – alkalmazkodva a pandémia teremtette új körülményekhez – online pályaorientációs programokon keresztül segíti a pályaválasztást. Válasszon a kínálatból, jelentkezzen Ön is az online pályaválasztási programok valamelyikére!

**Hogy miért éri meg? Szemerei Nóra Szandra és Halász Krisztina, az FMKIK új pályaorientációs tanácsadóitól megtudhatja!**

A pályaorientációs tanácsadók egyik feladata az általános iskolás 7. és 8. osztályaiban tanuló diákok részére a pályaválasztást segítő osztályfőnöki órák szervezése. A pandémiás helyzetben a személyes megjelenést igénylő pályaorientációs programok helyett, ennek áthidalására az iskolavezetőknek online pályaorientációs osztályfőnöki órák lebonyolítását ajánlotta fel a kamara.

– Az online pályaorientációs osztályfőnöki órákon tájékoztatást adunk az új szakképzési rendszerről, iskolatípusokról, azok sajátos-



Halász Krisztina és Szemerei Nóra Szandra pályaorientációs tanácsadók

ságairól. Az osztály előzetes kérése alapján egy szakmát bemutató interaktív kisfilm, vagy szakképző iskola, gazdálkodó szervezet bemutatására is sor kerül, akik az iskola által kért ágazati képzésben, illetve duális szakképzésben vesznek részt. Különböző ágazatokból bevont gazdálkodók is részt vesznek az online programon, valamint ezen képzéseket oktató iskolák képviselői is. – mondta Szemerei Nóra

Szandra, az FMKIK pályaorientációs tanácsadója.

A kamara szintén online biztosítja az osztályfőnökök, pályaválasztási felelősök számára a Pályaorientációs Klub üléseket. Várhatóan a közeljövőben a szülőket online szülői értekezlet programunkra invitáljuk, ahol lehetőséget biztosítunk számukra, hogy egyéni, online konzultáció keretében feltegyék a kérdéseiket a pályaválasztással kapcsolatban.

– Szintén terveink között szerepel – mondta Halász Krisztina – a „Gazdálkodói Szakmai Napok a Kamaránál”, elnevezésű program online formában történő megvalósítása, amelynek keretében minden alkalommal más ágazat gazdálkodói mutatják be a náluk folyó munkát, duális képzést.

Oldalainkon elérhetők a pályaorientációval kapcsolatos információk: fmkik.hu, facebook.com/palyavalasztasfejer

[facebook.com/palyavalasztasfejer](https://www.facebook.com/palyavalasztasfejer)

<http://www.fmkik.hu>

**A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA**

**GAZDASÁGI kalauz**

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.

Telefon: + 36 22 510-310

Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu

Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság

Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és Belegrai Péter, Macher Judit, Puska József, Sipos Éva, Szabó Zsuzsanna, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja  
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft.  
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1  
ISSN 2560-242X