



Új kihívás: a stressz

A stressz kezelése nagyobb nehézséget jelent, mint bármelyik eddigi világgazdasági válság hatásaival való megküzdés. Macher Endréne

1. oldal



A szűrés életet ment

A szűrés életet ment! Ez nem hangzik el elég gyakran, pedig az egészségügyi ellátásban talán ez a legfontosabb. Prof. dr. Madácsy László

1. oldal



Pénzügyi szemléletformálás

Jelentkezzen február 15-ig a mentorprogram új, pénzügyi szemléletformálás projektjére, amely segíti vállalkozása tudatos pénzügyi döntéseit.

4. oldal



Radetzky Jenő

A humán TMK

Értékes gépeink, termelőeszközeink funkcióképességének megtartása tervezett karbantartást, vizsgálatot, szervízt igényel. Erre született az ipari terminus technicus, a TMK (tervezett megelőző karbantartás). Míg korábban elfogadott volt a „hibáig” történő üzemeltetés gyakorlata, addig ma már teljesen természetes, hogy a tervszerű megelőző karbantartás nélkül nincs garancia, nincs tervezhetőség, nincs hatékonyságnövelés, és nincs szerződéses szállítási garancia.

A termelési folyamatban a legérzékenyebb termelőeszköz az ember. Hatékonysága képzettségtől, mentális és fizikai állapottól függ, melyre társadalmi és magánéleti környezeti tényezők is befolyással vannak. Az

Alaptörvény szerint „mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez”. Az emberi munkacrót alkalmazó vállalatoknál ezt biztosítani nem csak kötelesség, hanem alapvető érdek is. „A vállalati siker kulcsa: Az egészséges ember.” Ehhez pedig egy széleskörű egészségvédő, szellemi és fizikai képességet megtartó szabályozásra lenne szükség. Termelési költségként elszámolható szűrésre, stresszkezelésre, rekreációra – a legújabb felmérések szerint államilag támogatott COVID tesztesítésre.

A globális gazdasági környezet, a romló demográfiai folyamatok, a humán erő, mint termelési eszköz folyamatos felértékelődését jelzik. Új diszciplína születik. A humán TMK.

kalauz

GAZDASÁGI

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2022. január 19., SZERDA – www.fmkik.hu

A SIKERES CÉG KULCSA: az egészséges ember!

Macher Endréne
elnök, Macher Zrt.

A megalakulás óta az embert helyeztük a középpontba, 22 éve írásos formában a „Macher Értékek” kiskönyv a vezérlelv az együttműködéseink során. A munkabiztonság fokozása érdekében fejlesztettünk már olyan eszközt, amelyet a szakhatóság később munkavédelmi eszközzé nyilvánított. Az egészség megőrzéséhez járulnak hozzá a klimatizált gyártócsarnokok és irodák, a jól felszerelt étkezők, az ergonomiai munkaszékek, az egyéni igények alapján állítható magasságú munkaasztalok, valamint az igények felmérése alapján szervezett különböző egészségprogramok, pl.: táplálkozási tanácsadás, jógával való ismerkedés, masszázs.

A pandémia miatt számos intézkedést hoztunk, mint a fokozott fertőtlenítés, a tesztek, a maszkok napi biztosítása és a távmunka lehetősége. Az öltözői és ebédlői távolságtartás érdekében lehetőséget biztosítunk a rugalmas munkaidőre. Ami új kihívásként jelent meg: az a stressz. Ennek kezelése nagyobb nehézséget jelent, mint bármelyik eddigi világgazdasági válság hatásaival való megküzdés. Cégünk a tényeken alapuló gyors tájékoztatással, az empátiával, és személyre szabott törődéssel reagál a kialakult helyzetre, és ez nemcsak pénz kérdése.



A munkahelyen ma már az egyik legfontosabb prioritás a munkavállaló egészségének megőrzése

Prof. dr. Madácsy László
ügyvezető igazgató
Endo-Kapszula Magánorvosi Centrum

A szűrés életet ment! Sajnos, ez a mondat nem hangzik el elég gyakran, pedig az egészségügyi ellátásban talán ez a legfontosabb. Az elmúlt két év tökéletesen rávilágított arra, hogy a modern egészségügyi ellátás egyik legjelentősebb adománya az egyre bővülő szűrési lehetőségek és ezek kombinációja. Székesfehérvári Magánorvosi Centrumunkban nap mint nap jelennek meg olyan ügyfelek, akik nem kerültek volna nehéz helyzetbe, ha időben vesznek részt belgyo-

gyászati szűrésen. A koronavírus járvány a magukat egészségesnek érző embereket elriasztotta az egészségügyi ellátás igénybevételétől, pedig intézetünkben olyan tesztelési és betegbiztonsági rendszereket működtetünk, hogy nálunk mindenki biztonságban van. Magánorvosi centrumunkban elsősorban az emésztőrendszer rendellenességeivel, belgyógyászati betegségekkel foglalkozunk, endoszkópos és kapszula endoszkópos csúcstechnológiával, sok esetben a mesterséges intelligencia alkalmazásával is pontosítva a diagnózisokat. Az endoszkópos beavatkozásokat megelőzően ügyfeleink döntő többségénél szűrési célú, alacsony

dózisú natív mellkasi CT-vizsgálatot is végzünk. Ezt elsősorban a koronavírus fertőzés szövődményeinek kizárására tesszük, de ennek eredményeként az elmúlt időszakban tucatnyi kisebb vagy súlyosabb primer tüdődaganatos elváltozást fedeztünk fel, amely nem okozott tüneteket. 50 éves kor felett pedig, panaszmentesség esetén is, szűrő jelleggel javasoljuk a labor és tumor marker vizsgálatok mellett a gyomor és bélrendszer endoszkópos vizsgálatát. Mert mi minden nap látjuk, hogy a szűrés életet ment!

Folytatás a 2. oldalon a számviteli szakértők nyilatkozataival.

Meghosszabbodnak a Széchenyi Újrindítási Hitelek

Meghosszabbodnak a hazai vállalkozások újraindítását segítő hiteltermékek a Széchenyi Kártya Programban. A Széchenyi Kártya GO! hitelkonstrukciói igényelhetők a Fejér Megyei Kereskedelmi és Ipar-kamaránál is!

Az SZKP GO! hitelei célzott módon biztosítják a vállalati működés fenntartásához, fejlődéséhez szükséges forrásokat, lehetővé teszik a vállalkozások beruházási elképzeléseinek megvalósítását, segítik a cégek likviditási forrásokhoz jutását, továbbá segítenek a normál üzletmenet visszaállításában, a működés újraindításában, és a jövőbeli növekedés feltételeinek biztosításában.

Az SZKP GO! kedvezményes, a futamidő végéig fix kamatozású hitelei 1 milliárdtól akár 1 milliárd forint

hitelösszegig igényelhetők a magyar kis- és középvállalkozások megerősítése érdekében.

Egy 100 millió forintos, tehát átlagos méretű beruházási hitel esetén a teljes futamidő alatt egy kisvállalkozás 25 millió forintot tud megspórolni a piacon elérhető hitelekhez képest. Ez akár több mint 200 ezer forinttal kisebb havi törlesztőt jelen a Széchenyi Kártya Programnak köszönhetően.

A speciálisan a vállalkozások újraindítását segítő Széchenyi Kártya Program konstrukciói iránt rendkívül nagy érdeklődés mutatkozott az elmúlt hónapokban, éppen ezért, a vállalkozók visszajelzése alapján az ITM szakmai támogatása mellett került meghosszabbításra a Program keretében elérhető kedvezményes hitelígnylési lehetőség.

2022-es adóváltozások

2022. január 1-jén számos, az adórendszer egyszerűsítését, a családok támogatását, a gazdasági növekedés elősegítését, valamint a foglalkoztatás ösztönzését célzó változás lép életbe, amelyek egyszerűsítik a munkavállalás és a vállalkozások terheit is mérséklik.

A gyermeket nevelő családok adó-visszatérítésre jogosultak. A kedvezmény a 2021-ben levont személyijövedelemadó-előleg, ekho, illetve a kisadózók által megfi-

zetett tételes adó összegéből érvényesíthető, legfeljebb a jogszabályban meghatározott keretösszegig.

A 25 év alatti fiatalok a kedvezmény alapját képező jövedelmükből havi 433 700 forint erejéig mentesülnek az adó-fizetés alól. A kedvezmény utójára abban a hónapban vehető igénybe, amikor a fiatal betölti a 25. életévét.

A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményre jogosult édesanyáknak – meghatározott esetekben – nem kell évente új adóelőleg-nyilatkozatot tenniük.

Változik az egyéni vállalkozók átalányadózása. Jelentősen emelkednek az átalányadózás választására és annak folytatására vonatkozó bevételi értékhatárok, egyszerűbbé és áttekinthetőbbé válnak a költségnyad számítására vonatkozó előírások.

Új szabályok alapján adóznak a kriptovaluta-ügyletek. A magánszemélyek ebből származó jövedelme a továbbiakban már nem az özszevont adóalapba tartozik, hanem külön adózó jövedelemnek számít.

Folytatás a 2. oldalon



Menyhárt Róbert, igazgató
NAV Fejér Megyei Adó- és Vám-igazgatósága

<http://www.fmkik.hu>
[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)
A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA LAPJA

ÉRTÉK AZ EGÉSZSÉGES EMBER!

Folytatás az 1. oldalról.

A munkahelyi egészségmegőrzés témában két adószakértőt is megszólaltattunk. A hely rövidsége miatt a vállalkozók teljeskörű tájékoztatása nem lehetséges az újságban, így arra kértük őket, hogy röviden, címszavakban emeljék ki a legfontosabb tudnivalókat az egészségmegőrzésre elszámolható tételek tekintetében. Az adószakértők nyilatkozatai bővebben, teljes terjedelmükben olvashatók honlapunkon (fmkik.hu).

Bárány Terézia

hiteles könyvvizsgáló, okleveles nemzetközi adószakértő, ügyvezető – Diamant Kft.



Kérdésünkre, miszerint a munkavállalók egészségi állapotának megőrzése érdekében, milyen tételeket tudnak a cégek költségként elszámolni? (pl. szemüveg, orvosi költség, sportbérlet stb.), az adószakértő elmondta:

A kérdésben felsorolt tételek elszámolásában 2022 év vonatkozásában nincs változás, de ide sorolnám a távmunka biztosítását is, amire a veszélyhelyzet 2022. június 30-ig történt meghosszabbításáig alkalmazható lesz az adómentesen adható költségtérítés, a minimálbér 10 százalékáig. Egészségvédelmi eszközök, tesztek, maszkok, fertőtlenítők biztosítása is adómentesen elszámolható. Új lehetőségként került a törvénybe és 2022.01.01-től alkalmazhatóan, a kifizető által biztosított – kizárólag emberi erővel

hajtott, vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral segített – kerékpár magáncélú használata.

Az egészségmegőrző tételek elszámolásakor a törvényben biztosított lehetőség kihasználásánál a szükséges és elegendő mértéket mindig fontos betartani azért, hogy az elszámolt költséget egy esetleges NAV ellenőrzés elfogadja a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült ráfordításnak.

A kerékpár használatának juttatása új, ezért erre felhívom a figyelmet: nincs korlát a törvényben. Akár valamennyi alkalmazott számára juttatható egyidőben, és csak tulajdonba adással válik adókötelessé.

Az év végéig a SZÉP kártya „zsebei” közötti átjárhatósággal is bővíthet a szabaddíós tevékenységre felhasználható támogatások összege. Az egyes al-számlákra utalt támogatási összegek szabadon átcsoportosíthatók (a 76/2018. kormányrendelet 22. §, és a 784/2021. kormányrendelet 1. § előírásai szerint).

A távmunka biztosítása esetén fontos a megfelelő dokumentálás, azaz munkaszerződésbe szükséges foglalni a távmunkavégzést, és megfelelő nyilvántartás vezetése szükséges az otthoni munkavégzés igazolására, tekintettel arra, hogy az időarányosan az otthon töltött napokra adható.

Továbbra is kedvezményes adózású a kísértekű ajándék évi egy alkalommal, 2022 évben 20.000 Ft-értékgig. Ez is lehet egészségmegőrzést segítő termék vagy szolgáltatás.

Az egészségvédelmi eszközök, a kifizető által biztosított védőoltás és a járványügyi szűrővizsgálat is adómentessé vált. A járványhelyzetre tekintettel történt a SZÉP kártyán lévő összegek átjárhatóságának, valamint a kerékpárhasználat adómentességének biztosítása is.

Baranyai Imréné
könyvvizsgáló, adószakértő,
ügyvezető, Constans-I Kft.



Adómentes juttatások

A megszokott adómentes juttatások továbbra is alkalmazhatóak, de egy pár újdonságot érdemes megemlíteni. A 487/2020.(XI.11) Korm. rendeletben foglaltak szerint a veszélyhelyzet ideje alatt (várhatóan 2022.06.01-ig) igazolás nélkül adható (munkaszerződésben foglaltak alapján) a távmunkát végző munkavállalók költségtérítése. Mértéke: legfeljebb havonta az adóév első napján érvényes minimálbér 10 % (20.000 Ft/hó, de ha a távmunka nem egész hónapot érint, arányosítani kell a juttatást!)

Távmunka és home office különbözik!

Távmunkát kötelező munkaszerződésben kötni, a felek a munkavégzés helyét a munkaszerződésben meghatározzák, azt a helyet, ahol a munkavállaló számítástechnikai eszközzel

rendszeresen munkát végez. Az igazolás nélkül elszámolható költségtérítés azonban nemcsak a számítógéppel végzett munkavégzésre alkalmazható, hanem egyéb más munkaeszközre is, amit a munkáltató előzetesen megfelelően munkavédelmi szempontból minősített és a munkavégzés helyét meghatározta.

Home office esetében a teljesítés helye vélelmezhetően a munkavállaló lakóhelye, azt a munkavállaló választja meg, ebben tehát nem kötelező megállapodni, emiatt az igazolás nélkül elszámolható költségtérítés itt nem alkalmazható! Az Európai Unióban a koronavírus-járvány kitörése óta csaknem 30 %-kal többen dolgoznak otthonról.

Adómentes juttatásnak minősül a monitor káros sugárzását kivédő szemüveg. Mint védőeszköznek az értéke összességében nincs meghatározva. Nem védőeszköz viszont a kontaktlencse, a bifokális, a progresszív, a fényre sötétedő többfokuszú lencse, a napszemüveg, tehát minden olyan szemüveg, amit a munkavállaló a munkavégzéstől függetlenül is használ. Ha a napszemüveget pl. gépjárművezetői munkakörben használják, ott, mint védőeszköz, adómentes juttatás.

Adómentes, max. 15 Ft/km és NAV üzemanyagárral számolva a magángépjárműhasználat költségtérítése.

Újdonság 2022.01.01-től a kizárólag emberi erővel hajtott, vagy legfeljebb 300 W teljesítményű elektromos motorral bíró kerékpár magáncélú használata. Ez a juttatás akkor is adómentes, ha a munkavállaló kizárólag magáncélra használja, de ekkor is a vállalkozás tulajdona marad. Munkáltató nevére szóló számla szükséges a juttatáshoz.

Fel szeretném hívni a figyelmet, hogy az adómentességnek szigorú feltételei vannak, a jogalkotó előírásait minden egyes adómentesség alkalmazása során figyelembe kell venni!

Utazási költségtérítés munkaerőpiaci programok keretében igénybevehető támogatása: kérelem alapján, legfeljebb 1 évig az álláskereső utazási támogatásban részesülhet. A támogatás havonta 10 km-enként a minimálbér 5 %-a lehet.

Adómentes juttatásaként megmaradt továbbra is: a kulturális szolgáltatásra szóló belépő, bérlet, a sportrendezvényre szóló belépő, bérlet, mindkét esetben az éves minimálbérig (2022-ben 200.000 Ft-ig adómentes). A mozijegyet nem lehet kulturális szolgáltatásként elszámolni! Az óvodai, bölcsődei térítési díj a munkáltató nevére szóló számla alapján elszámolható, és a víruseszt, védőoltás, járványügyi szűrővizsgálat díja is elszámolható.

Folytatás a kamarai honlapon (fmkik.hu) a kedvező adózású SZÉP-kártyával.

„A sikeres cég kulcsa: az ember”

A stressztől a motivációig – minikonferencia cégvezetők részére

A stressz a XXI. századra a hétköznapi részévé vált, káros hatásai közismertek. Nem csupán az emberek egészségére és jól-létére van hatással, hanem egyre inkább kimutatható módon a munkahelyekre és ezáltal a hatékony munkavégzésre is. Képzésekkel, ismeretátadással jelentősen csökkenthető ez a hatás. Mindez a munkavállalók motiváltságán és a cég bevételén is tetten érhető. Hiszen, ha az egyén fejlődik, fejlődik a szervezet is.

A konferencia szakmai partnere: Fontanus Tudományos Módszertani Kutató- és Oktatási Központ Magánfinanszírozású Kutatóintézet. Várjuk a cégvezetőket a Gazdaság Házában 2022. február 24-én, csütörtökön az új módszerek megismerésére.

2022-es adóváltozások

Folytatás az 1. oldalról

2022. január 1-től a gépjárműadó összegét kerekítés nélkül, forintra pontosan kell megfizetni.

A **szociális hozzájárulási adó** 15,5 százalékról 13 százalékra mérséklődik, ezzel együtt az eddigi 1,5 százalékos szakképzési hozzájárulás beolvad a szociális hozzájárulási adóba.

A **kisvállalati adó** 11-ről 10 százalékra csökken, illetve a kiváltott adónemek köre a társasági adóra és a szociális hozzájárulási adóra módosul.

A kifizető adómentesen biztosíthat legfeljebb 300 W teljesítményű **elektromos motorral segített kerékpárt** magáncélú használatra.

Nem kell nyugtát kibocsátani a **kezelőszemélyzet nélküli automataberendezéssel** teljesített termékértékesítésről és szolgáltatásnyújtásról, ha az adóalany a automa-

taberendezés használatával térítik meg az elenérték adót is tartalmazó összegét.

A **társasági adó**ban levonható a kifizető által adómentesen biztosított kerékpár átadásával, használatával, fenntartásával és üzemeltetésével kapcsolatos költség, ráfordítás.

A **kisgyermekkel otthon lévők** szövetkezete az iskolaszövetkezetekkel azonos módon állapíthatja meg társaságiadó-alapját.

A havi járulékbevallásokban fel kell tüntetni az EGT bármely tagállamában működő, a tőkepiacról szóló törvény szerinti, tőzsdére bevezetett **értékpapír osztalékának**, osztalékulójának hozamát, valamint bizonyos esetekben azt is, hogy a személy a Tbj. szerint külföldinek számít-e.

Menyhárt Róbert, Igazgató
Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Fejér Megyei Adó- és Vámigazgatósága

Eszközbeszerzési pályázat

Megjelent az eszközbeszerzési pályázat következő körének kiírás-tervezete. A II. szakaszra 2022. január 27. és február 3. között nyújtható be pályázat.

A pályázat II. szakaszában a Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Pest régiókban tevé-

kenykedő cégek nyújthatnak be támogatási kérelmet, a rendelkezésre álló keret 20 milliárd Ft.

A felhívás keretében mikro-, kis-, és középvállalkozások nyújthatnak be támogatási kérelmet, akik rendelkeznek egy lezárt üzleti évvel, és legalább 3 főt foglalkoztatnak.



Információs technológia-fejlesztésre is lehet pályázni

<http://www.fmkik.hu>
[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)
**A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELM
ÉS IPARKAMARA LAPJA**

Munkahelyi egészségvédelem a VIDEOTON-ban

A munkahelyi egészségmegőrzés a vállalati kultúra szerves részét képezi a Videoton Holding Zrt-nél. Sinkó Ottó vezérigazgató részletesen számolt be lapunknak, milyen erőfeszítéseket tesznek dolgozóik egészségének megőrzéséért.

A VIDEOTON vállalatcsoport számára – már a COVID előtt is – munkavállalóink egészségvédelme a vállalati kultúra szerves részét képezte, hiszen biztonságos működésünk zálogát ők jelentik. A koronavírus okozta pandémia a korábbiakon túl a prevenciót, edukációt és a nekünk otthont adó települések védekezésének támogatását még inkább fókuszba helyezte.

A VIDEOTON egészségvédelmi stratégiája 4 pilléren nyugszik: telephelyeinken foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokat működtetünk, melyek fő célja a megelőzés, egészségmegőrzés, egészségfejlesztés; támogatjuk a munkavállalói rekreációs és szabadidős tevékenységeket; nagy erőfeszítéseket teszünk a dolgozók egészségmegőrzésével, védekezésével kapcsolatos tájékoztatásával kapcsolatban; illetve a tágabb értelemben vett környezetünk egészségfejlesztésének támogatása is végső soron kollégáink jólétének fejlesztését szolgálják. Az egészségvédelmi intézkedések kivitelezésében a VIDEOTON vállalatcsoport tagvállalatai mellett VIDEOTON Egészségcentrum Kft. által működtetett, saját üzemorvosi rendelők, illetve a VIDEOTON Dolgozókért Alapítvány (VDA) vesz részt. Jól mutatja a vállalatcsoport téma iránti elkötelezettségét, hogy 2019-hez képest az Alapítvány költségvetése – túlnyomórészt egészségvédelmi, szociális és szabadidős támogatások növelése miatt – közel 80%-kal emelkedett.

A rendszeres, illetve kampányszerű szűrővizsgálataink, amelyek évtizedes múltra tekintenek vissza, elsősorban a lappangó betegségek kiszűrését célozzák. Nagy örömmel szolgál, hogy a dolgozók egyre

nagyobb arányban vesznek részt a vizsgálatokon: 2021-ben közel 1000 kolléga tette meg ezt a lépést saját egészsége érdekében, amely 30%-os növekedés a korábbi évekhez viszonyítva, és 44 millió forintos kiadást jelentett. Sport- és szabadidős támogatásaink is egyre nagyobb népszerűségnek örvendnek: a VDA-n keresztül szervezett dolgozói jóléti programokra (pl. dolgozói üdültetés, gyermektáborok, konditerem szolgáltatások, torna foglalkozások) idén 32%-kal többet, 75 millió forintot költött az Alapítvány. Emellett támogatjuk a munkatársak szervezett sporttevékenységeit is: saját futócsapatunk egész évben képviseli a vállalatcsoportot a nagy futóversenyeken; részt veszünk a Bringázz a Munkába! kampányban, és amennyiben a járványhelyzet erre lehetőséget biztosít, évente megrendezzük házi futball-, ping-pong- és sárkányhajó bajnokságainkat.

Természetesen a koronavírus járvány kitörése óta a VIDEOTON minden anyagi eszközt bevetve dolgozott tovább a kollégák fokozott egészségvédelmére: a védőfelsze-

relések, kéz- és fertőtlenítőszeres, levegőtlenítő ózongenerátorok és egyéb védőeszközök beszerzésére a vállalatcsoport kiadásai 2020. óta meghaladják a 150 millió forintot. 2020. tavaszától kezdve saját rendelőkben tesztállomást építettünk ki, ahol a mai napig több mint 7000 (ellenanyag, antigén, ill. PCR) tesztet végeztünk el, az ezzel kapcsolatos költségeink megközelítik a 60 millió forintot. A COVID-on átesett betegek esetén a VIDEOTON Egészségcentrum Kft. a VDA támogatásával specifikus, a hosszútávú szövődmények minél előbbi felismerését célzó szűrőprogramot indított, amelyen ezidáig közel 1100 kolléga vett részt. Az általános egészségi állapot javítására minden 40 év feletti munkavállaló ingyenes vitaminkészítményre jogosult, amelyet szintén a VDA támogatásával osztunk szét a dolgozók között.

Az influenza elleni védőoltás eddig is minden évben elérhető volt a VIDEOTON orvosi rendelőkben, ugyanakkor a COVID-vakcinák megjelenésével a vállalatcsoport feladatának

érezte, hogy a dolgozók hiteles, közérthető tájékoztatást kapjanak az oltások működésével kapcsolatban. 2021. őszétől pedig saját orvosi rendelőkben oltási programot szerveztünk, amely szintén hozzájárult ahhoz, hogy mostanra a VIDEOTON dolgozók átlagtartsága az országos átlag felett van.

Felelős vállalként a nekünk otthont adó települések szociális, kulturális és sport életének támogatása mindig is része volt a társadalmi felelősségvállalási stratégiánknak, a koronavírus járvány óta azonban elsőként nyújtunk segítő kezét a városnak, illetve a frontvonalban küzdő egészségügyi intézményeknek. Kórházaink számára anyagi- és eszköztámogatást nyújtottunk, ezidáig mintegy 50 millió forint értékben (pl. non-invazív lélegeztető gépek és a hozzájuk tartozó lélegeztető maszkok, ózongenerátorok, ultrahang készülék, illetve különböző, a gyógyítás és betegellátás során használt egyéb eszközök). Emellett saját munkatársaink is tevékenyen kivették a részüket a COVID-betegek esélyeinek javításában: gyűgyült kollégáink összesen mintegy félszáz alkalommal adtak koronavírus-gyógyítású vérplazmát.

Bízunk benne, hogy fent bemutatott egészségközpontú vállalati kultúránk és a társadalmi felelősségvállalási tevékenységünk jó példával szolgálunk más, hasonló helyzetben lévő vállalatok számára is. Bár a koronavírus okozta pandémia az egész világ számára hatalmas kihívást jelent, meggyőződésünk, hogy közös erővel túl tudunk jutni a nehézségeken.

A VIDEOTON HOLDING ZRT. több mint 80 éves gyártási múlttal rendelkező ipari vállalatcsoport, amely 9 magyarországi és 2 külföldi (Bulgária és Szerbia) telephelyén kínál gyártási és gyártáshoz kapcsolódó szolgáltatásokat ipari vállalatok számára.

A Videoton Cégcsoportról további információ honlapunkon is olvasható: fmkik.hu



Saját orvosi rendelőkben oltási programot is szerveztek

Német csomagolási törvény

Magyar exportőrök számára is lényeges változásokat hozott a német csomagolási törvény előző évi módosítása, amely 2021. július 3-án lépett hatályba. A törvény módosítása különböző időpontokban újabb változásokat jelent a vállalkozások részére. John Kornélia, a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) jogi referens foglalta össze a legfontosabb tudnivalókat.

A Németországban értékesítő magyar vállalatok számára fontos az a változás, mely szerint azon külföldi gyártók és online kiskereskedők, amelyek nem rendelkeznek saját németországi fiókkal, bizonyos feltételek mellett meghatalmazott képviselőt jelölhetnek ki, aki ellátja a csomagolási törvényben előírt feladatokat. Ezek közül a legfontosabb a szerződéskötés egy csomagolás-hasznosítási rendszerrel, az adatszolgáltatás a központi nyilvántartás felé, a csomagolások visszavételének megszervezése, valamint a betétdíjas csomagolások rendszerében való részvétel. A meghatalmazott a gyártó/forgalmazó nevében felel a kötelezettségek betartásáért.

A német piacon értékesítési tilalom vonatkozik a csomagolási nyilvántartásba (LUCID) be nem jegyzett gyártók termékeire.

2022. január 1-jétől már minden eldobható műanyag italcsomagolást, amely korábban a rendszerben való részvételi kötelezettség hatálya alá tartozott, 2022. január 1-jétől csak betétdíjjal lehet forgalmazni.

A német csomagolási törvény változásai kapcsán a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara online tájékoztató fórumot szervez magyar exportőröknek 2022. február 16-án, szerdán, 14,00 órakor.

Témák: csomagolási törvény alapjai, milyen újdonságokat vezettek már be nyár óta, milyen követelményeket kell betartaniuk a vállalkozásoknak 2022. évtől?

Bővebben és jelentkezés: fmkik.hu

További fontos változások 2022. július 1-től lépnek hatályba: Ettől az időponttól kezdve minden csomagolástípus esetében regisztrálniuk kell a gyártóknak ill. forgalmazóknak a LUCID-rendszerben, azaz a szállítási, az ipari és az ún. „szerviz-csomagolás” esetében is. A regisztráció során a jövőben a jövőben a korábbiaktól eltérő információkat is meg kell adni.

Szintén 2022. július 1-től az online kereskedők és piacterek csak akkor értékesíthetik áruikat szállítási és eladási csomagolásban, ha a gyártó azt regisztrálta a LUCID-nyilvántartásban, és szerződést kötött egy hulladékhasznosító szervezettel. A logisztikai szolgáltatók csak olyan vállalatok részére végezhetik tevékenységüket (tárolás, csomagolás stb.), amelyek eleget tettek a regisztrációs és a rendszerben való részvételi kötelezettségüknek.

A DUIHK széleskörű támogatást nyújt magyar cégeknek a németországi csomagolási szabályok betartásához, pl. a központi nyilvántartás történő regisztrációjánál, vagy a legalkalmasabb csomagolás-hasznosító szervezet kiválasztása során.



John Kornélia jogi referens (DUIHK)

Brexit vámszabály változások

2022. január 1-jétől az Egyesült Királyság teljes körű vámellenőrzést vezetett be, vagyis minden fuvarozott árut vámellenőrzés alá von az Európai Unió és Nagy-Britannia között.

Ekkortól az Intrastat, az EU belső piacon megvalósuló áruforgalom regisztrálását célzó statisztikai megfigyelési rendszer már csak Észak-Írország és az Unió közötti áru mozgások esetén alkalmazható. Bizonyos fuvarozóknak, akik az EU és Nagy-Britannia között szállítanak árut, regisztrálniuk kell az ún. Goods Vehicle Movement Service-ben (GVMS), 2022-es első utazásukat megelőzően. A GVMS rendszert az áruk gyors és hatékony szállítása céljából hozták létre, és több egyesült királyságbeli kikötő fogja használni.

2022. január 1-jétől, 6000 euró érték feletti szállítmány esetén minden európai beszállítónak rendelkeznie kell REX (Registered Exporter) engedéllyel. Ezt az azonosító számot kell feltüntetni a kereskedelmi számlájukon, hogy az áruk vámmentesen kerülhessenek be

az Egyesült Királyságba. Ennek hiányában az Egyesült Királyság vámhatárára érkező árukra behozatali illetéket kell fizetni.

2021. január 1-jétől az EU és az Egyesült Királyság vámhatóságai megállapodtak abban, hogy nem kérnek származási igazolást az áruk esetében, mely módosult 2022. január 1-jétől. Az új szabályozás értelmében minden exportőrnek és importőrnek igazolnia kell az általa szállított áruk eredeti gyártó országát származási bizonyítvánnyal, valamint utólag is kérhetnek majd igazolást a 2021-ben szállított árukról.

Az agrár-élelmiszeripari termékek behozatalának előzetes bejelentésére vonatkozó követelményt is 2022. január 1-jén vezetik be a tervezett 2021. október 1-jével szemben.

2022. július 1-től további követelmények kerülnek bevezetésre az export egészségügyi és növény-egészségügyi bizonyítványokra, az ilyen jellegű áruk határállomásokon való fizikai ellenőrzésére, és az importra vonatkozó biztonsági és védelmi nyilatkozatokra vonatkozik.



Szolgáltatás

Nyilvántartásba vétel, regisztráció:
06 (22) 510-310,
ugyfelszolgalat@fmkik.hu,
web: fmkik.hu

Vállalkozói
hiteltanácsadás,
Széchenyi Kártya
ügyintézés
Kálmán Judit
06 (22) 510-310,
tanacsadas@fmkik.hu

Szakképzés,
Pályaorientáció
06 (22) 510-310,
fmkik@fmkik.hu
szakkepzes@fmkik.hu,
palyaorientacio@fmkik.hu

Iparjogvédelmi
tanácsadás
Buda Csilla:
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu

Külkereskedelmi
okmányhitelesítés
Buda Csilla
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu
Erdősné Sz. Zsuzsa
06 (22) 510-314,
zsuzsa.erdos@fmkik.hu

Békeltető Testület
Szabó Brigitta
06 (22) 510-310
bekeltetes@fmkik.hu

Építőipari tanácsadás
Teljesítésigazolási
Szakértői Szerv.
Építőipari tervezési,
építési és kivitelezési
szerződések teljesítéséből
fakadó vitarendezés

Bata Balázs
06 (22) 510-337,
balazs.bata@fmkik.hu
www.tszsz.hu

Szakképzési munkaszerződéses munkabér és juttatás 2022-ben

Érdemi összecszerű változás nem történt a szakképzési munkaszerződés keretében biztosított munkabért és az egyéb juttatásokat illetően.

2022. január 1-től új számítási módszert kell alkalmazni mind a munkabér, mind pedig az egyéb juttatások esetében. A változás lényege, hogy ezen összegek meghatározásának alapja már nem a minimálbér, hanem a szakirányú oktatás költségvetési törvényben megállapított önköltségének egy hónapra eső összege, azaz 1.200.000 Ft/12 = 100.000 Ft.

Ennek megfelelően a munkabér alsó és felső határa a költségvetési törvényben megállapított önköltség egyhavi

összege és annak százhatvan-nyolc százaléka, azaz 100 000 Ft és 168 000 Ft. Az egyéb juttatások maximális összege az önköltség 168%-a, azaz 168 000 Ft lett. Összességében megállapítható, hogy érdemi összecszerű változás sem a munkabér, sem pedig az egyéb juttatások terén nem történt.

A szakképzési ösztöndíj és az egyszeri pályakezdési támogatás esetében is változott a számítási módszer. A változás lényege, hogy ezen összegek meghatározásának alapja már nem a minimálbér, hanem a szakirányú oktatás költségvetési törvényben megállapított önköltségének egy hónapra eső összege, azaz 1.200.000 Ft/12 = 100.000 Ft. Bár az

alap (bázis) lecsökkent a 2021. évi 167.400 forintról, a különböző esetekre konkrétan meghatározott százalékos értékek viszont úgy növekedtek, hogy kompenzálták az alap csökkenését és végeredményként sem a szakképzési ösztöndíj, sem pedig az egyszeri pályakezdési támogatás nem változott érdemben január elsejével. (Példa: a technikumban folyó ágazati alapoktatásban az ösztöndíj havonkénti összege 2021-ben 8370 Ft volt, 2022. január 1-től 8000 Ft. Szakképző iskola esetében a két összeg 16740 Ft és 16000 Ft.)

Érdemes a kamarai honlapon (fmkik.hu) a szakképzési modul felkeresni aktuális információkért.



Változások január 1-től



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Mesterképzések indulnak

Szakemberek jelentkezését várjuk mesterképzésre és mestervizsgára. A szerszámkészítő mesterképzés szervezése már folyamatban van, így erre a képzésre is várunk még jelentkezőket, ahhoz, hogy a képzés minél hamarabb indítható legyen.

A mestervizsga célja a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodell kialakítása. A Mesterképzés a Magyar Képesítési Keretrendszer és az Európai Képesítési Keretrendszer 6. szintjéhez tartozik, ami felsőfokú szakképesítéssel egyenértékű.

Jelentkezzen most!

Tudásbővítés és pluszpontok a GINOP 1.1.2. – pénzügyi- és vállalkozói szemléletformálás pályázat segítségével. Február 15-ig még biztosan pályázható lesz az Országos Vállalkozói Mentorprogram újabb alprogramja, a Pénzügyi- és Vállalkozói Szemléletformálás.

A tudásbővítés mellett a GINOP 1.2.8. és a GINOP Plusz 1.2.1. pályázatokhoz is jelentős előnyöket szerezhetnek a vállalkozások az alprogram elvégzésével: a GINOP Plusz 1.2.1 pályázaton nyert vállalkozások pl. a visszatérítendő támogatás 20%-át átfordíthatják vissza nem térítendővé, akár már az indulási időszakban is.

A Pénzügyi- és Vállalkozói Szemléletformálás alprogram célja, hogy olyan

A szerszámkészítő mesterképzésre jelentkezéshez szükséges feltétel: szerszám- és készülékgyártó, szerszám-készítő, fémforgácsoló, gépi és cnc forgácsoló, gépi forgácsoló, gépjáratéchnológiai technikus, gépésztechnikus alapszakmákra épülve 10 év gyakorlat. További követelmények honlapunkon.

Megfelelő létszám elérése esetén, 2022. elején indulhat a 180 órás képzés.

További információ: mesterkepzes@fmkik.hu; 22/510 332 Sulyokné Katalin.

Várjuk jelentkezését!

Céltudatos tanulók, tiszta jövőkép

A közel négyszáz résztvevőből az első héten 16 szakmában 234 tanuló mérette meg a tudását Fejér megyében, a Szakma Kiváló Tanulója Verseny, valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny területi előválogatóin.

A versenyzők felkészülten, izgatottan és a jó eredményben bízva érkeztek a versenyre. A versenyen való részvétel per se egy hosszú út eredménye, melyhez elengedhetetlen a jó szakmaválasztás és a szorgalom. Sramek István végzős szakács tanuló – akinek kedvenc tantárgya az ételkészítés – például azért választotta a szakács szakmát, hiszen „az

ember mindig éhes lesz, mindig szükség lesz szakácsokra, akik jól csinálják és szeretik a szakmájukat”. A fiatal versenyző – mint mondta – nagyszerű lehetőségnek látta a szakmai versenyt és az eddig tanult ismeretek átismétlését követően jelentkezett a megmérettetésre. A szakmai vizsga letételét követően pedig külföldön szeretné megalapozni a jövőjét.

Szaniszló Ramóna, szintén szakács tanuló, szeret az alapanyagokkal kreatívkodni, otthon is szívesen süt, főz a családnak. Ramóna a szakmai vizsgát követően mindenképp a szakmában helyezkedne el, később pedig szívesen kezdne önálló vállalkozásba.

üzleti
szféra
rendezvényei

SZEMÉLYES ÉS ONLINE
RÉSZVÉTEL IS LEHETSÉGES

Webshop alapítás jogi, informatikai és marketing háttérrel – 2022. február 1. kedd, 9,00-16,00

Webshop motorok részletes bemutatása – 2022. február 8. kedd, 9,00-16,00

Hogyan építsünk „Google-barát” weboldalt? Google Ads és Facebook Ads hirdetések – 2022. február 15. kedd, 9,00-16,00

Ha van mobil appunk az menő – de hogyan lehet költséghatékonyan és jól csinálni? – 2022. február 22. kedd, 9,00-11,00

SZEMÉLYES RÉSZVÉTELŰ
PROGRAMOK

Munkaügyi és munkavédelmi nyílt nap – 2022. február 17. csütörtök:

Mindent a munkavédelemről: büntetés nélkül is lehetséges! – 2022. február 17. csütörtök, 10,00-12,00 óra
Munkaügyi aktualitások, jogszervi foglalkoztatás – 2022. február 17. csütörtök, 13,00-15,00 óra

A sikeres cég kulcsa az ember – 2022. február 24. csütörtök

XXI. századi módszerek, eszközök a munkaerő megtartásra, motiválásra, stresszkezelésre

ONLINE PROGRAMOK

ADÓKLUB – SZJA, KATA – 2022. február 2. szerda, 9,00-10,30

SZJA változások, adóvisszatérítéssel való elszámolás; KATA bevallás – adatszolgáltatási kötelezettségek. Gyakorlati tájékoztató, mintadokumentumok kitöltése

Minden héten üzlet – Szlovákia, Lengyelország – 2022. február 2. szerda, 10,00 óra

Ismerje meg a két ország gazdaságát, üzleti lehetőségeit!

facebook.com/palyavalasztasfejer

http://www.fmkik.hu

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA LAPJA

Legyünk nyitottak az újdonságokra!

A Motivill Kft. jelenleg okosházak elektromos és gépészeti elektronikai kivitelezésével foglalkozik. A duális képzés keretében náluk tanuló diákok – az alap szerelések mellett – ilyen irányú ismereteket is szereznek.

A cég 2004-ben alakult, eleinte családi házak kivitelezésével foglalkoztak, ám a növekvő igények miatt a cég folyamatosan bővült.

Duális képzőhelyként tanulókat is foglalkoztatnak, 2015 óta villanyszerelő, 2019 óta elektromos gép-és készülék-szerelő szakmákban.

Róth András ügyvezető szerint a két szakma olyan diákok számára a legtesthezállobb, akik képesek önálló munkavégzésre, jó logikai készséggel rendelkeznek és a szakma

sokrétűsége miatt nyitottak a modern technológiára.

Mint mondja, cégüknél a legfontosabb az olyan biztos alapok megtanítása a diákok számára, amelyre bármikor építkezhetnek, továbbképezhetik magukat.

Érdemes a Motivill Kft.-nél eltölteni a gyakorlati képzési időt, hiszen a diák az elméleti tudását gyakorlatban is használhatja, a kapott feladatokat önállóan tervezheti és végezheti, szakember segítségével.

Róth András utóvalóul azt tanácsolja a tanulóknak, hogy legyenek talpraesettek, ne hátráljanak meg a nehézségektől. Bizonytalanság esetén ne szégyelljenek segítséget kérni a már tapasztaltabbaktól, legyenek nyitottak az újdonságokra és folyamatosan képezzék magukat.

GAZDASÁGI
kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
– Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.
Telefon: + 36 22 510-310

Internet: fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu
Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és
Belegrai Péter, Macher Judit, Puska József,
Sipos Éva, Szabó Zsuzsanna, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomatás: Extra Média Nyomda Kft.
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1
ISSN 2560-242X