



Kereskedői körkép

Kereskedő, kisbaltos vállalkozók nyilatkoznak nehézségeikről, s arról, hogyan látják a jövőt.

1-3. oldal



Munka Törvénykönyve

2023-tól jelentős változások léptek életbe, tájékoztató 2023. február 9-én a Gazdaság Házában.

4. oldal



Programajánló

Szakmai tájékoztató programokat ajánlunk a cégeknek, kísérik figyelemmel a programajánlót és a honlapot.

4. oldal

Radetzky Jenő



Cserearány romlás

Nyitott gazdaságban – már pedig a mienk az – a cserearány időnkénti változása objektív tényező. A változásra válaszként, különösen a cserearány romlása esetében a legracionálisabb cselekvés az alkalmazkodás. Vonatkozik ez termelő vállalatra, import útján választékot bővítő kereskedőre, korszerű technikát és energiát felhasználó szolgáltatóra egyaránt.

A külkereskedelmi mérleg megbillenése – hosszú idő óta Magyarországon először deficitese – sok magyar közgazdasági mutatót érint érzékenyen, látszólag leértékelve a külkereskedelem útján

realizálható magyar munkát. Az alkalmazkodás hatékony gazdaságpolitikai, eredményes vállalati és megértő fogyasztói magatartást igényel.

A gazdasági problémákért nem a válság és a válságból következő cserearány romlás a felelős, hanem az erre szükségyszerűen adandó válasz, intézkedés elmaradása vagy késlekedése, tehát az alkalmazóképesség hiánya. A világgazdaságban betöltött szerepünknel fogva nem lehetünk alakítója, de jó alkalmazóképességgel hasznos és eredményes tagjai lehetünk a globális gazdaságnak. A főnixmádként megújuló Videoton jó példa erre.

GAZDASÁGI kalauz

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2023. január 18., SZERDA – www.fmkik.hu

VÁLSÁGBAN SZÜLETTÜNK, ÉS VÁLSÁGOKON KERESZTÜL NÖVEKEDTÜNK

A VIDEOTON-nak az elmúlt évtizedekben többször kellett külső nehézségekkel szembenéznie, és mindeddig jól vette az akadályokat. A gazdasági környezet 2022. évi romlása sem akadályozta meg a vállalatcsoportot a növekedésben.

A modern VIDEOTON 30 éve otthon a gyártásban – tavaly 30 éves évfordulót ünnepelt. Hatezer fővel kezdte meg a működését 1992-ben, és az első teljes üzleti évében mintegy 8 milliárd forint árbevételért el. 30 évvel később, 2021-ben a cégcsoport realizált árbevétele elérte a 221 milliárd forintot. Ma 21 tagvállalattal, 11 telephelyen működik, melyből egy Bulgáriában, egy kisebb pedig Szerbiában található. A foglalkoztatottak átlagos létszáma – a kölcsönzött munkavállalókkal együtt – meghaladja a 9 000 főt. A gazdasági környezet 2022. évi romlása sem akadályozta meg a vállalatcsoportot a növekedésben. A 2022. évi várható árbevétele 265 milliárd Ft-ot tesz ki.

Kevesen tudják, de a maga iparágában a Videoton a 4. legnagyobb európai székhelyű elektronikai vállalatcso-

port, a világban pedig az első 30 között van – nyilatkozta a Gazdasági Kalauznak Sinkó Ottó, a VIDEOTON Holding Zrt. vezérigazgatója.

Mi állhat a siker mögött?

Válságban születtünk, és válságokon keresztül növekedtünk. A régi VIDEOTON bázisán, annak a céghez lojális, nagy tudású szakembereivel közösen alakítottuk azt a sajátos vállalati kultúrát, ami egyedi, jelentősen eltér mind a multiktól, mind pedig többi hazai cégtől, és talán leginkább a pragmatizmus, a piaci igényekhez való alkalmazkodás jellemzi. Mi, akik benne élünk, talán nem is tudjuk jól meghatározni, miben térünk el a többitől, de eltérünk. Az biztos, hogy ez teljesen egyedi és magyar.

A 30 éves vállalatcsoport fejlődését három főbb időszak jellemzi, amely siker mögött a többszöri megújulási



Sinkó Ottó, vezérigazgató, VIDEOTON Holding Zrt.

képeség és a piaci körülményekhez, elvárásokhoz való folyamatos, rugalmas alkalmazkodás áll – mondta el lapunknak Sinkó Ottó.

A 90-es éveket az alvállalkozói tevékenység jellemezte. Ebben az időszakban a klasszikus bérmunka dominált, partnerek által meghatá-

rozott technológián alapuló, munkaerőigényes projektek jelentették a fő bevételt. Nem röstellem kimondani, hogy ebben a fázisban a vevők tanítottak minket gyártani, ők adták a technológiát, a folyamatot, az anyagot, mi pedig igyekeztünk azt precízen, hatékonyan használni.

Folytatás a 2. oldalon!

<http://www.fmkik.hu>

[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

KERESKEDŐI KÖRKÉP

Kereskedőket, kisbaltosokat kérdeztünk arról, milyen nehézségekkel küzdenek, hogyan látják a jövőt. A drasztikusan megemelkedett energiaköltségek, az egyre gyorsuló infláció, a növekvő alapanyagárak komoly problémát jelentenek. Megnövekedett rezsikiadásait a legtöbben nem tudják áthárítani az árérzékeny fogyasztókra.

Madarász Viktor
kereskedelmi igazgató
KORONA Zrt.

A kisbaltos üzemeltető kereskedők számos nehézséggel küzdenek jelen időszakban, bár attól függően, hogy hol és milyen típusú üzletet üzemeltetnek, eltérő problémákkal találkozhatnak.

Komoly probléma az energiaárak növekedése, bár ez nem minden kereskedőt érint egyforma mértékben. Vannak, akik egyetemes szolgáltatás keretében tudnak energiát vételezni, mert vagy a jogosultak körébe tartozik a vállalkozásuk, vagy olyan természetes vagy jogi személytől bérlik az ingatlan – amiben működnek,

aki jogosult erre. Mások kénytelenek piaci áron vételezni a gázt és az áramot, ami az elmúlt időszakban sokszor akár tízszeres árnövekedést is jelentett mindkét viszonylatban.

Jórészt szerencse kérdése, hogy ki melyik csoportba került, hiszen a legkisebb vállalkozások többnyire bérlik az ingatlan amiben működnek, a közművek nincsenek a nevükön, így gyakran a bérbeadó jogállásán múlik a dolog.

A Korona Zrt. piaci áron kénytelen vásárolni az energiát, a problémát gyorsan lebonyolított energetikai fejlesztések segítségével igyekszünk mérsékelni. Sok kisebb kereskedőnek segítséget jelentene, ha változnának a KKV rezsicsökkentés szabályai, és nem csak azok vehetnének igénybe egyetemes szolgáltatást, akik már korábban is ilyen módon vételeztek, hanem azok is, akik frissen íratják át magukra a közműveket. Jelenleg sajnos erre nincs lehetőség, így hiába felel meg valaki minden egyéb feltételnek, ha a rezsiválság elején nem voltak a cége nevében a közművek, akkor hoppon marad.

Folytatás a 3. oldalon

STRATÉGIAI PARTNERSÉGI MEGÁLLAPODÁS

Stratégiai partnerségi megállapodást írt alá január 13-án, pénteken Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zónához tartozó hat vármegye kilenc kereskedelmi és iparkamarájával.

Az országban elsőként Győrben szentesítették szignójukkal a felek azt a dokumentumot, amely lehetővé teszi, hogy a kamarák a terület- és gazdaságfejlesztéssel, az uniós források felhasználásával kapcsolatos kormányzati döntésselőkeztítő munkában formálisan is részt vegyenek. Az aláírási ceremóniának a Széchenyi István Egyetem adott otthont, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát

Radetzky Jenő elnök képviselte.

A stratégiai partnerségi megállapodások aláírása előtt Navracsics Tibor miniszter kifejtette: a területi kereskedelmi és iparkamarákkal történő együttműködés a térség hosszú távú gazdaságfejlesztését szolgálja, a tervek kidolgozása során a kormányzat még szélesebb tudásbázisra, gyakorlati tapasztalatra építhet. A gazdasági szereplők számára lehetőséget teremt arra, hogy mind a hazai, mind az európai uniós források felhasználásával kapcsolatban véleményt nyilvánítsanak, a beruházásokra vonatkozó tervek kidolgozása során a döntéshozók figyelmét felhívják a régióban működő vállalkozások speciális igényeire.

Folytatás az 2. oldalon



Dr. Navracsics Tibor, területfejlesztési miniszter

VÁLSÁGBAN SZÜLETTÜNK, ÉS VÁLSÁGOKON KERESZTÜL NÖVEKEDTÜNK

Folytatás a 1. oldalról

A második szakasz, a szerződéses gyártás kezdete – az ezredfordulótól az évtized végéig tartott.

Intenzív fejlődés jellemezte ezt az időszakot. Ekkor a VIDEOTON vevőköre kicserélődött: az audio- és egyéb fogyasztási cikkeket egyre inkább az európai központtal rendelkező autós- és háztartási gépipari vállalatok, majd az évtized vége felé felfutó ipari elektronika gyártók váltották fel. Teljes felelősséggel járó gyártási kompetencia kialakítására volt szükség, ami már saját alkatrész beszerzést, komplex, vertikálisan integrált háttérpárt, saját technológiát, saját mérnöki tevékenységet feltételezett. Ez jelentősen megnövelte a hozzáadott értéket. Itt a gyártásban már a vevők nem tudtak segíteni, de nem is volt rá szükségünk. A végső minőséget és hatékonyságot viszont annál inkább számonkérték rajtunk.

A 2010-es, 20-as éveket a szerződéses gyártás 2.0 jellemezte.

A 2008-as válság okozta megtorpanás után – nem függetlenül a sokmilliárdos nagyságrendű technológiai bővítéstől és a kiváló pénzügyi stabilitástól – ismét emelkedő pályára állt a cégcsoport.

A vállalatcsoport árbevételének nagyjából 40 %-át kitevő autóipar mellett az új, innovatív piacok – mint például az akkumulátor-technológia, az elektromos autós részegységek, okos-otthonok és otthoni hálózatok – egyre jelentősebb szerepet játszanak a portfólióban. Ezen kívül a gyorsan fejlődő start-upokkal és a scale-upokkal való együttműködések is nagy potenciált jelentenek. Ebben a fázisban vált a VIDEOTON ismét egyértelműen elektronikai gyártóvá a korábbi inkább vegyes gyártói profil után.

A napjainkra a sokadik válságot éljük át, mellyel a VIDEOTON-nak szembe kell néznie.

Alig jutottunk túl a 2020-as Covid-on, 2022-ben tudomásul kellett vennünk, hogy egy újabb, várhatóan elhúzódó gazdasági válság közepette kell helytállnunk. Ezt eddig a vállalatcsoportunk sikeresen vette. Határozott véleményem, hogy a VIDEOTON fel van készülve arra, hogy az ismételt gazdasági válság okozta akadályllyal is meg tudja küzdeni – emelte ki a vezérigazgató.

Ez a válság, ahogyan a többi is, az életünkben tartós és maradandó nyomot hagy majd.

Így válik ez a tapasztalat is a belső kultúránk részévé, hogy a jövőben a hasonlókat könnyebben kezeljük – hívta fel a figyelmet Sinkó Ottó.

A VIDEOTON székhelye és kulcs telephelye továbbra is Székesfehérvár, de Kaposvár sőt Győr is egyre jelentősebb szerepet tölt be, nem beszélve a kisebb hazai telephelyekről. Érdekes, hogy ebben az évben a korábbinál is dinamikusabb növekedést céloztunk meg a bolgár telephelyünkön. Az ottani cégünk neve DZU, és nem túlzás azt mondani, hogy tulajdonképpen a bolgár VIDEOTON-t vettük ott meg az 1998-as privatizációjával. Aki hozzánk jön dolgozni, az előtt bizonyos nemzetközi karrier is nyílik.

A VIDEOTON cégcsoportnál sok olyan kolléga dolgozik, akik már a mai, modern VIDEOTON megszületésekor is alkalmazásban álltak, és a dolgozók között igen gyakoriak a generációk óta a vállalathoz kötődő családok. Emellett természetesen a cég nyit a fiatal tehetségek felé is: a VIDEOTON évek óta részt vesz az egyetemi duális képzési programban, emellett a szakképzett dolgozók, a mérnökök, illetve egyéb felsőfokú végzettségűek aránya dinamikus növekedésnek indult az elmúlt évtizedben.

Mi lehet a további fejlődés és siker titka?

Új út a deglobalizáció – emelte ki Sinkó Ottó vezérigazgató.

Véleménye szerint a globális ellátási láncok fenntartása egyre nagyobb kockázattal jár a vállalatok számára – ezért elkezdtek új megoldásokat keresni. Az Egyesült Államok és Kína rivalizálása, a Tajvan körül kialakult feszültség egyre inkább arra sarkallja a cégeket, hogy rövidebb ellátási útvonalakat építsenek ki. Ennek egyik példája az alkatrészellátás decentralizálása.

„Az európai gyártás felértékelődött, és ez a VIDEOTON cégcsoport számára azzal együtt is növeli a piacszerzési lehetőségeket, hogy a Kínán kívüli távol-keleti országok, mint Vietnám, Indonézia vagy éppen Észak-Afrika a kisebb mértékű energiaár-emelkedés miatt erős konkurenciát jelentenek” – fogalmazott a vezérigazgató.

A VIDEOTON az átalakuló piacokon ugyan erősödő pozícióban van, de a jövő tervezésénél figyelembe kell venni, hogy a jelenlegi gazdasági környezetben a költségek és a kockázatok jelentősen növekedtek.

Viszont a VIDEOTON erőssége éppen az, hogy ilyen zavaros vizeken is fejlődni, növekedni tudjon.

STRATÉGIAI PARTNERSÉGI MEGÁLLAPODÁS Intézményesített párbeszéd a vállalkozások és a kormányzat között

Folytatás az 1. oldalról

A stratégiai megállapodás célja, hogy intézményesített párbeszéd jöjjön létre a vállalkozások és a kormányzat között.

A partnerségi megállapodással állandó és intézményesített párbeszéd jön létre a minisztérium és a kamarák között, a kamaráktól érkező információk erősítik a fejlesztéspolitikai tevékenységet.

„A megállapodás lehetővé teszi, hogy a kamarák egységesen lépjenek fel a vállalkozások érdekében. Létrejött az azt mutatja, hogy sikeresen elfogadtatni azt a gondolatot, hogy területfejlesztés nem létezik gazdaságfejlesztés nélkül” – hívta fel a figyelmet Pintér-Péntek Imre, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke. „A vállalkozásokat képviselő kamarai testületek célja, hogy olyan javaslatokkal éljenek a döntéshozók felé, amelyek erősítik a térség gazdasági szereplőinek hatékonyságát, annak érdekében, hogy felvehessék a versenyt a bécsi, pozsonyi, budapesti régiók vállalkozásaival. Az együttműködés intézményesítése ajtót nyit az érdekek képviseletének, a kamarák feladata, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel” – hangsúlyozta Pintér-Péntek Imre.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium még 2020-ban döntött az ország gazdaságfejlesztési övezeteinek kialakításáról. Ennek értelmében az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zónához hat vármegye tartozik: Fejér, Győr-Moson-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas, Veszprém és Zala vármegye, melyek együtt gondolkodva segíthetnek a hosszú távú gazdasági stratégia kialakításában. A gazdaságfejlesztési zónák kialakításának célja többek között egy olyan gazdaságfejlesztési program kidolgozása, amely növeli a vállalkozások hatékonyságát.

Navracsics Tibor korábban kormánybiztosként az Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna munkáját irányította, most pedig területfejlesztési miniszterként az egész ország gazdaságfejlesztését érintő munkát koordinálja, s az eseményen ebben a minőségében írta alá a stratégiai partnerségi megállapodást az említett hat vármegye valamint Sopron, Nagykanizsa és Dunaújváros kereskedelmi és iparkamarájával. Az eseményen a Területfejlesztési Minisztérium képviseletében megjelent Dr. Latorcai Csaba miniszterhelyettes, Mayer Gábor államtitkár, valamint Czunyné dr. Bertalan Judit kormánybiztos is.

A stratégiai partnerség annak érdekében jön létre, hogy a miniszter egyes jogsza-



Stratégiai partnerségi megállapodás aláírói: 6 megye 9 kereskedelmi és iparkamarája, és dr. Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter. A programon jelen volt Czunyné dr. Bertalan Judit kormánybiztos.

bályok, valamint szakmai döntések előkészítésébe közvetlenül vonjon be kimagasló szakmai teljesítményt nyújtó szervezeteket, intézményeket. A felek együttműködnek a jogszabályok előkészítésében, módosításában, felülvizsgálatában, a kamaráknak

lehetőségük van véleményt nyilvánítani, javaslatokat tenni a területfejlesztést, pályázati kiírásokat, a gyakorlati képzési rendszert érintő döntések előkészítésével kapcsolatban.

Forrás: Győr-Moson-Sopron Megyei KIK

<http://www.fmkik.hu>
[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

Északnyugat-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna

A gazdaságfejlesztési zónához hat vármegye tartozik: Fejér, Győr-Moson-Sopron, Komárom-Esztergom, Vas, Veszprém és Zala vármegye, ahol kilenc kereskedelmi és iparkamara működik.

A térség vállalkozói együtt gondolkodva segíthetnek a hosszú távú gaz-

dasági stratégia kialakításában. A gazdaságfejlesztési zónák kialakításának célja többek között egy olyan gazdaságfejlesztési program kidolgozása, amely növeli a vállalkozások hatékonyságát.

Kormánybiztos: Czunyné dr. Bertalan Judit.

STRATÉGIAI PARTNERSÉGI MEGÁLLAPODÁS rövid tartalmi kivonat

A Felek a következő tárgykörökkel kapcsolatos jogszabályok előkészítésében, módosításában, felülvizsgálatában működnek együtt:

A területfejlesztés tematikájához kapcsolódóan a területfejlesztésre, a központi államigazgatási szervek területfejlesztési feladataira, a területfejlesztéssel kapcsolatos információs rendszerekre vonatkozó jogszabályok kialakításában, előkészítésében.

A területfejlesztés stratégiai tervezés körében elsősorban a földrajzilag kapcsolódó területfejlesztési koncepciók és programok kidolgozásában, illetve véleményezésében történő együttműködés – a térség versenyképességének növelése érdekében.

Az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos tevékenységek körében a vidék-, település- és infrastruktúra

fejlesztéshez, a vállalkozásfejlesztéshez, valamint a gazdasági versenyképesség növeléséhez kapcsolódó európai uniós forrásból finanszírozott országos szintű fejlesztési tevékenységekkel összefüggő programokban való együttműködés, véleményezés.

A hazai KKV szektor versenyképességének növelése és a közvetlen uniós pályázatok általuk történő lehívásának erősítése.

Az Európa Kulturális Fővárosa pályázati programmal kapcsolatos feladatok koordinálása körében közreműködés az Európa Kulturális Fővárosa 2023 Veszprém nyertes pályázati programja megvalósításában.

A területfejlesztés intézményi támogatásának körében szakmai együttműködés.

Szolgáltatás

Nyilvántartásba vétel, regisztráció:
06 (22) 510-310,
ugyfelszolgalat@fmkik.hu,
web: fmkik.hu

Vállalkozói hiteltanácsadás, Széchenyi Kártya ügyintézés

Kálmán Judit
06 (22) 510-310,
tanacsadas@fmkik.hu

Szakképzés, Pályaorientáció
06 (22) 510-310,
fmkik@fmkik.hu
szakkepzes@fmkik.hu,
palyaorientacio@fmkik.hu

Iparjogvédelmi tanácsadás
Buda Csilla
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu

Külkereskedelmi okmányhitelesítés
Buda Csilla
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu
Erdősné Sz. Zsuzsa
06 (22) 510-314,
zsuzsa.erdos@fmkik.hu

Békeltető Testület
Lencsés Hajnalka
06 (22) 510-310
bekeltetes@fmkik.hu

Építőipari tanácsadás
Teljesítésigazolási Szakértői Szerv.
Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés
Bata Balázs
06 (22) 510-337,
balazs.bata@fmkik.hu
www.mkik-tszsz.hu

Mester szakemberek – Modern képzés

A tanulni, fejlődni vágyó diákok duális képzésére nagy hangsúlyt fektetnek a cégnél. Gyakorlati képzőhelyként karosszérialakatos, gépjármű-mechanikai technikus és gépjármű mechatronikus szakmákban foglalkoztatnak tanulókat.

A WhiteSkiff Csoport 2014-ben jött létre azzal a céllal, hogy a korábban egymástól függetlenül működő tevékenységeit csoportként fogja össze. A cégcsoport egyik fő profilja a 2018-ban alapított veteránautók felújításával foglalkozó, WhiteSkiff Classics Kft. szolgáltatásai: teljes restaurálás, motor- és váltószerelem, karosszériamunka, fényezés, kárpitozás, műszerfelújítás, felnifelújítás, krómozás.

A cég műhelye Bicskén található, ahol képzett szakemberek a legpróbb részle-

tekre kiterjedően és a lehető legmagasabb minőségben restaurálják az oldtimereket. „Célunk, hogy a profi munkával felújított gépjárművek teljes mértékben eredeti esztétikai és műszaki állapotba kerüljenek, és így a tulajdonosok legnagyobb elégedettségére, bárhol megállják a helyüket.” – nyilatkozta Lengyel Zoltán műhelyvezető. Ehhez elengedhetetlen a tizenkét fős szakembergárda, illetve a magas színvonalon felszerelt – szét-szerelő, alkatrész felújító, összeszerelő, műszerfelújító, motorszerelő, kárpitos, karosszérialakatos, fényező és felület tisztító – műhelyek. Így minden feltétel adott ahhoz, hogy akár egy hatvanéves leharcolt autót a felújítás után régi fényében ragyoghasson.

A cégcsoport prioritásként kezeli a szakemberképzést. Ezt tükrözi az is, hogy idén

két munkavállalójuk is sikeres mestervizsgát tett. Ez a végzettség és a sikeres kamarai nyilvántartásba vétel teremti meg az alapot arra, hogy kiemelten kezeljék a tanulni, fejlődni vágyó diákok gyakorlati képzését, a duális képzés megszervezését.

„Nagy büszkeség számunkra, hogy a jövő nemzedékének magas színvonalú munkakörülményeket és oktatási feltételeket tudunk biztosítani, így olyan tudás birtokában kezdenek az életüket, ami megalapozza a jövőjüket.” – nyilatkozta Lengyel Zoltán műhelyvezető.



Duális képzés keretében, három szakmában képeznek tanulókat a WhiteSkiff műhelyében

Felnőttképzők figyelmébe!

Változott a 2013. évi LXXVII. felnőttképzési törvény és a hozzá tartozó kormányrendelet is módosult. A jogszabályi változások érintik a FAR adatszolgáltatási kötelezettséget is a minősítő szakértők adatainak tekintetében.

A 2023. január 1-jén folyamatban lévő, vagy azután indított, engedély alapján folytatott képzés esetében, adatszolgáltatási kötelezettség keletkezik az adott képzési programhoz kapcsolódóan. A jogszabályt, minden képzésre (ahol van képzési program), így a folyamatban lévő képzésekre is alkalmazni kell: a minősített képzési programokhoz tartozó szakértői adatokat fel kell tölteni a FAR rendszerbe.

A 60. § kimondja, hogy az Fktv. 15/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép: „15/A. § A felnőttképző az általa szervezett oktatásra, képzésre vonatkozóan kidolgozott és felnőttképzési szakértő által előzetesen minősített képzési programját, a képzési program elő-

zetes minősítését elkészítő felnőttképzési szakértő nevével, a felnőttképzési szakértő felnőttképzési szakértői nyilvántartásban szereplő nyilvántartásba vételi számát és a képzési program előzetes minősítésének időpontját a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerébe feltölti.”

Ha képzési hitel terhére vagy támogatásból megvalósított (a támogatott, de jogszabály alapján megvalósított képzés kivétel) a képzés, akkor fel kell tölteni a képzéshez egy „képzési csoport szerinti haladásának napokra, időpontokra és helyszínekre bontott, óraszám szerinti ütemezésére, valamint befejezésének tervezett időpontjára vonatkozó” ütemezési dokumentumot.

Ha engedély alapján folytatott a képzés, akkor a kiállított tanúsítványt az aláírásától számított két munkanapon belül vissza kell tölteni a FAR rendszerbe.

További részletek a Magyar Közlöny 209. számában, valamint a kamara honlapján: az fmkik.hu oldalon.

Munkáltatóknak, tervezéshez

Három- és négynapos hosszú hétvégékben bővelkedik a 2023-as esztendő, két nemzeti ünnepünk is hétköznapra esik. Fontos, hogy a cégvezetők az üzleti év tervezésénél az éves szabadságok mellett további 9 pihenőnappal is számoljanak. 2023. évben nem lesz munkanap áthelyezés szombatra. Két nemzeti ünnepünk is hétköznapra esik.

Háromnapos hosszú hétvégék:

Április 29-30. és május 1.

– szombat, vasárnap, hétfő

Május 27-28-29.

– szombat, vasárnap, hétfő (PÜNKÖSD)

Október 21-22-23.

– szombat, vasárnap, hétfő

December 30-31. és 2024. január 1.

– szombat, vasárnap, hétfő

Négynapos hosszú hétvégék:

Április 7-8-9-10.

– péntek, szombat, vasárnap, hétfő (HÚSVÉT)

December 23-24-25-26.

– szombat, vasárnap, hétfő, kedd (KARÁCSONY)

Nemzeti ünnepek 2023-ban:

Október 23. hétfő

Március 15. szerda

<http://www.fmkik.hu>
[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA LAPJA

üzleti
szféra
rendezvényei

SZEMÉLYES RÉSZVÉTELŰ PROGRAMOK

Eszköz a költséghatékonyságban – 2023. január 20. péntek 9,00 – 12,00 óra

Hatékonyság és költségtakarékosság, fenntartás, üzemeltetés, gépjárműpark kezelés. Folyamatkezelés LEAN-nel. Miért fontos az adatkezelés? Interaktív workshop.

ADÓKONFERENCIA – 2023. január 24. kedd, 9,00-12,30 óra

2023. évi adótörvény változások: adóeljárás, ÁFA, SZJA, kata, átalányadó, járulékok, TAO

Exportálók figyelmébe! – Szállítványozás a gyakorlatban workshop – 2023. január 26. csütörtök, 10,00 óra

Szállítványozás, logisztikai folyamatok, exportőrök külföldre jutását nehezítő gazdasági, technikai körülmények, import szállítási folyamatok, ezek buktatói.

A Munka Törvénykönyve változásairól – 2023. február 9. csütörtök, 14,00 óra

Munkáltatói tájékoztatási kötelezettség, munkaszerződés módosítás, szabadság, mentesülés a munkavégzés alól, munkaviszony megszüntetése, felmondási tilalmak, védt munkavállalói csoportok és egyéb aktualitások.

ONLINE PROGRAMOK

Kedvezőbb feltételekkel újranyílt a képzési EU-pályázat - 2023. január 31. csütörtök 10.00 óra

Vállalati képzések ismét pályázati forrásból! Kkv-knak, nagyvállalatoknak 50-70%-os támogatás, GINOP Plusz -3.2.1-21. Online tájékoztató.

Minden héten üzlet! India, Malajzia, Indonézia – 2023. február 8. szerda, 10,00 óra

Exportfejlesztési programsorozat: piaci információk, üzleti lehetőségek, üzleti partnerkeresés.

Adattörölő címke-adattörölő kód – 2023. február 16. csütörtök, 10,00 óra

Tájékoztató kereskedőknek az adattörölő kód biztosításával kapcsolatos eljárási rendről

Részletes program és részvételi feltételek: fmkik.hu

Minimálbér, garantált bérminimum

A Magyar Közlönyben jelent meg az 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról. A minimálbér összege 16 %-kal, a garantált bérminimum pedig 14 %-kal nőtt, így 2023. 01.01-jétől a minimálbér 232.000 Ft lett, a garantált bérminimum pedig elérte a 296.400 Ft-ot.

A minimálbér vagy másnéven kötelező legkisebb munkabér

azt a bért jelenti, amely a munkavállalót, teljes munkaidő esetén, a munkavégzésért megilleti. A minimálbér összegénél alacsonyabb mértékű alapszabványban nem állapodhatnak meg a felek a munkaszerződésben.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónál, teljes munkaidő teljesítése esetén, a garantált bérminimumot kell alkalmazni.

GAZDASÁGI
kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétátér 4–6.

Telefon: + 36 22 510-310

Internet: fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu

Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság

Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és

Belegrai Péter, Puska József,

Sipos Éva, Szabó Zsuzsanna

Szerkesztő: Erdősné Sz. Zsuzsa

Felelős szerkesztő: Sipos Éva

Nyomatás: Extra Média Nyomda Kft.

8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1

ISSN 2560-242X